

# **UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO**

**GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO**

**DIRECCION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

**• UNIDAD DE PLANEAMIENTO •**



## **EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - POI 2014**

**TRUJILLO - PERU**



# **EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - POI 2014**

## **EQUIPO RESPONSABLE**

**Dr. SANTIAGO ALBERTO UCEDA DUCLOS**  
Gerente de Planificación y Desarrollo (e)

**Mg. SEGUNDO HUMBERTO ZAVALETA CASTAÑEDA**  
Director de Desarrollo Organizacional

**Mg. WALTER HUGO TORRES BUSTAMANTE**  
Jefe de la Unidad de Planeamiento

**Ing. MILAGRITOS DEL SOCORRO GARCÍA GALLARDO**  
Asistente Administrativo III

**Lic. Adm. CÉSAR RAÚL PLASENCIA BRICEÑO**  
Asistente Administrativo II

**Econ. PATRICIA VIVIANA LÓPEZ ARÉVALO**  
Técnico Administrativo

**CPC. ROCIO CARMEN JULIA HUAMAN PEREYRA**  
Técnico Administrativo

# PRESENTACIÓN

La **Gerencia de Planificación y Desarrollo**, a través de su **Dirección de Desarrollo Organizacional**, presenta la **Evaluación Anual del Plan Operativo Institucional 2014** de la **Universidad Nacional de Trujillo**, en cumplimiento de la **Resolución Rectoral N° 0376-2013/UNT** que aprueba la **Directiva General N° 002-2013-UNT/GPD-DDO - “Directiva Metodológica para la Formulación y Gestión del Plan Operativo Institucional”**; consolidado y solicitado mediante **Oficio Circular N° 029-2014-GPD/DDO**; de acuerdo con la **Resolución de Consejo Universitario N° 0042-2014/UNT** que aprueba y **Resolución de Asamblea Universitaria N° 001-2014/UNT** que ratifica el **Plan Operativo Institucional 2014**; los mismos que establecen que este documento de gestión es de estricto cumplimiento por las autoridades y funcionarios responsables de cada unidad orgánica.

El instrumento de gestión que se toma como referencia para desarrollar la presente evaluación es el **Plan Operativo Institucional - POI 2014**, el cual contiene los objetivos, actividades y metas que prevé alcanzar cada una de las unidades orgánicas, en el marco de los Objetivos Estratégicos y Específicos contenidos en el **Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI 2012-2024: “Plan Bicentenario UNT 2024”**.

Debe entenderse que la evaluación es un proceso continuo que, sobre la base de un análisis cualitativo y cuantitativo, permite determinar periódicamente la coherencia de los resultados con respecto al avance para el logro de los objetivos, la eficacia y efectividad de los resultados alcanzados; así como detectar las desviaciones e implementar las medidas correctivas. Esta implementación es un mecanismo de retroalimentación y mejora continua en este proceso de planeamiento.

Por lo que la **Dirección de Desarrollo Organizacional** de conformidad con el **Artículo 71° de la Ley N° 28411 - “Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto”**, que establece que los Planes Operativos Institucionales reflejan las metas presupuestarias que se esperan alcanzar para cada año fiscal, donde se precisa las tareas necesarias para cumplir dichas metas, así como la oportunidad de su ejecución a nivel de cada dependencia orgánica; ha elaborado el presente documento que consolida la información sobre la ejecución de las metas programadas para el Ejercicio Fiscal 2014, por las diferentes unidades orgánicas de la institución, lo que permite conocer el nivel de cumplimiento de los objetivos institucionales.

Finalmente, independientemente de los resultados de la presente evaluación, debe entenderse que el **Plan Operativo Institucional - POI** es el instrumento de gestión que permite monitorear la realización de las metas priorizadas de la institución en un periodo determinado, así como, la ejecución presupuestaria programada, esta última por su parte constituye el instrumento financiero que permite medir la relación entre el cumplimiento de los objetivos con la ejecución presupuestal; convirtiéndose en un documento de gestión que representa el compromiso de todas las unidades orgánicas en el logro de los objetivos y por ello su cumplimiento incide significativamente en el logro de la Misión y Visión de la institución.

Trujillo, Enero del 2015

**Mg. SEGUNDO H. ZAVALITA CASTAÑEDA**  
**Director de Desarrollo Organizacional**

**Dr. SANTIAGO A. UCEDA DUCLOS**  
**Gerente de Planificación y Desarrollo (e)**



## **MISION**

**“Somos la primera universidad republicana del Perú, formamos profesionales y académicos competitivos, con calidad, críticos, éticos y socialmente responsables; creamos valor generando y transfiriendo conocimiento científico, tecnológico, humanístico e innovador, para lograr el desarrollo sostenible de la región La Libertad y el país”.**

## **VISION**

**“Al 2024, ubicada entre las cinco primeras universidades del Perú, reconocida por su calidad, por su vocación democrática, por la formación integral del talento humano, la investigación científica, tecnológica y humanística, y la innovación; con responsabilidad social satisface a los grupos de interés y contribuye al desarrollo sostenible de la región La Libertad y el país”.**





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

**EQUIPO RESPONSABLE**  
**PRESENTACION**  
**MISION**  
**VISION**

### “GESTION ADMINISTRATIVA”

#### INDICE

#### OFICINAS ADMINISTRATIVAS

	Pág.		Pág.
1 Rectorado	7	14 Oficina de Evaluación Académica	40
2 Organo de Control Institucional	8	15 Oficina de Intercambio Académico	41 - 42
3 Gerencia de Planificación y Desarrollo	9 - 10	16 Oficina de Registro Técnico	43
Gerencia de Investigación, Proyección Social y Extensión Universitaria		17 Oficina de Admisión	44
4 Dirección de Investigación Científica	11 - 14	18 Oficina de Bibliotecas	45
5 Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria	15 - 16	19 Vicerrectorado Administrativo	46
6 Gerencia de Relaciones Internacionales	17 - 19	20 Dirección de Abastecimiento	47
Gerencia de Recursos		21 Dirección de Tesorería	48
7 Dirección de Personal	20 - 21	22 Dirección de Contabilidad	49
8 Dirección de Recursos Físicos	22 - 23	23 Oficina de Impresiones y Publicaciones	50
9 Oficina de Asuntos Jurídicos	24	24 Oficina de Sistemas e Informática	51
10 Oficina de Relaciones Públicas e Información	25 - 26	25 Oficina de Bienestar Universitario	52 - 53
11 Oficina de Autoevaluación y Acreditación	27 - 33	26 Comedor Universitario	54
12 Secretaría General	34 - 36	27 Editorial Universitaria	55 - 56
13 Vicerrectorado Académico	37 - 39	28 Centro Cultural Universitario	57



**OFICINAS**

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: RECTORADO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Actividades y reuniones con Oficinas Técnicas y Administrativas. Código: A105-18-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	4	5	2	1	12	100%	Rector
2	Gestión de alianzas estratégicas con organismos nacionales e internacionales. Código: A105-18-2013-2014.2	Convenio	50	12	13	12	13	50	10	11	20	9	50	100%	Rector



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Acciones de Control. Código: A100-20-2013-2014.2	Acción	4	2	0	2	0	4	0	2	0	1	3	75%	Jefe del Órgano de Control Institucional
2	Actividades de Control. Código: A100-20-2013-2014.3	Informe	38	7	11	8	12	38	4	10	8	6	28	74%	Jefe del Órgano de Control Institucional
3	Gestión administrativa y encargos de la Contraloría General de la República. Código: A100-20-2013-2014.4	Atención	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe del Órgano de Control Institucional
4	Capacitación del personal del Órgano de Control Institucional. Código: A100-20-2013-2014.5	Curso	40	3	15	16	6	40	6	10	8	6	30	75%	Jefe del Órgano de Control Institucional

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Gestión del Planeamiento Estratégico en la universidad. Código: A97-17-2013-2014.1	Acción	120	30	30	30	30	120	20	20	30	30	100	83%	Gerente de Planificación y Desarrollo
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Gestión del Planeamiento Operativo en la universidad. Código: A97-17-2013-2014.2	Acción	120	30	30	30	30	120	25	25	30	30	110	92%	Gerente de Planificación y Desarrollo
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Implementación y actualización de los Documentos de Gestión. Código: A97-17-2013-2014.3	Acción	120	30	30	30	30	120	0	0	40	40	80	67%	Gerente de Planificación y Desarrollo
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Promoción de los Programas de Cultura Organizacional, Cultura de Calidad, Información y Comunicación, Motivación e Incentivos. Código: A97-17-2013-2014.4	Acción	120	30	30	30	30	120	20	20	30	30	100	83%	Gerente de Planificación y Desarrollo

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Implementación del Planeamiento y Gestión Presupuestal Institucional eficaz y eficiente. Código: A97-17-2013-2014.5	Acción	120	30	30	30	30	120	25	25	30	30	110	92%	Gerente de Planificación y Desarrollo
2	Promoción de la Actividad Productiva Institucional. Código: A97-17-2013-2014.6	Acción	60	15	15	15	15	60	15	15	15	10	55	92%	Gerente de Planificación y Desarrollo



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GIPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Diseñar el Proyecto de Sistema de Evaluación de la Investigación en la UNT. Código: A98-35-2013-2014.1	Documento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Investigación Científica
2	Diseñar el programa y los instrumentos de evaluación. Código: A98-35-2013-2014.2	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Investigación Científica
3	Sensibilizar a docentes y estudiantes para que la priorización de las líneas de investigación a nivel de la universidad, sean concordantes con el Plan de Desarrollo Nacional; Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación de CONCYTEC y Plan de Desarrollo. Código: A98-35-2013-2014.3	Charla	100	0	50	0	50	100	0	0	50	50	100	100%	Director de Investigación Científica
4	Aplicar el Plan de Mejora: "Diseño e implementación del Sistema de Gestión de la Investigación en la UNT". Código: A98-35-2013-2014.4	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Investigación Científica
5	Validar las Líneas de Investigación priorizadas y aprobadas por las Facultades en relación con las prioridades de la Región. Código: A98-35-2013-2014.5	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Investigación Científica
6	Elaborar el Reglamento de Tesis, revisar los Reglamentos de: Investigación Docente, Profesor Investigador y Año Sabático. Código: A98-35-2013-2014.6	Resolución	4	1	0	3	0	4	1	0	1	0	2	50%	Director de Investigación Científica
7	Elaborar el diagnóstico de la situación de los laboratorios y sus procesos, de la UNT, con fines de Acreditación y Certificación. Código: A98-35-2013-2014.7	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
8	Implementar un Programa de Mejora para el Sistema de Laboratorios. Código: A98-35-2013-2014.8	Acción	10	0	5	0	5	10	0	0	2	0	2	20%	Director de Investigación Científica

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GIPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
9	Lograr una mayor participación de proyectos de investigación de la UNT en convocatorias que brinden financiamiento con recursos externos, como mínimo al año, doce proyectos. Código: A98-35-2013-2014.9	Proyecto	24	0	6	6	6	18	0	17	0	0	17	94%	Director de Investigación Científica
10	Implementar el Plan de Mejora para el Sistema de Laboratorios. Código: A98-35-2013-2014.10	Documento	10	0	5	0	5	10	0	0	2	0	2	20%	Director de Investigación Científica
11	Formación de recursos humanos competentes en pregrado, postgrado y ciencias básicas; vinculados a I+D+I. Código: A98-35-2013-2014.12	Persona Capacitada	110	10	40	40	20	110	0	50	0	0	50	45%	Director de Investigación Científica
12	Propender a la exigencia de realizar investigación formativa de fin de carrera a través de la elaboración de Tesis. Código: A98-35-2013-2014.13	Resolución	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
13	Dar visibilidad a los resultados de las investigaciones, publicandolos en revistas de la Facultad o presentación en eventos nacionales e internacionales. Código: A98-35-2013-2014.14	Publicación	200	50	50	50	50	200	50	100	0	0	150	75%	Director de Investigación Científica
14	Establecimiento de estímulos por publicación de resultados de investigaciones en revistas de alto impacto en el espectro internacional. Código: A98-35-2013-2014.15	Docente	20	0	0	20	0	20	0	0	0	15	15	75%	Director de Investigación Científica
15	Hacer un diagnóstico situacional y de operatividad de los Institutos de Investigación en la UNT. Código: A98-35-2013-2014.16	Informe Técnico	10	0	5	0	5	10	0	0	3	0	3	30%	Director de Investigación Científica
16	Implementar el estatus de investigador en la UNT. Código: A98-35-2013-2014.17	Docente	10	0	5	0	5	10	0	0	2	0	2	20%	Director de Investigación Científica
17	Programar intercambio de investigadores con universidades e institutos de prestigio. Código: A98-35-2013-2014.18	Programa	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
18	Establecer como mínimo que los Institutos de Investigación publiquen al año un artículo en revistas de prestigio internacional. Código: A98-35-2013-2014.21	Publicación	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GIPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
19	Lograr que los Institutos de Investigación participen por lo menos con un proyecto en convocatorias de fondos concursables nacionales: FINCyT, Fidecom, INCAGRO, CONCYTEC, Canon Minero, y otro a nivel internacional: Alfa, CYTED, STIC AMSUD, etc. Código: A98-35-2013-2014.22	Proyecto	16	0	0	0	16	16	0	0	0	1	1	6%	Director de Investigación Científica
20	Registrar la Revista SCIÉNDO en SCIELO. Código: A98-35-2013-2014.32	Publicación	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
21	Editar en medio digital el Boletín I+D+I propendiendo a su indización. Código: A98-35-2013-2014.33	Publicación	4	1	1	1	1	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
22	Editar en medio digital la Revista SCIÉNDO. Código: A98-35-2013-2014.34	Publicación	4	0	2	0	2	4	0	4	0	0	4	100%	Director de Investigación Científica
23	Remodelación del piso, techo y paredes de la Dirección de Investigación Científica. Código: A98-35-2013-2014.35	Metro Cuadrado	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
24	Obtener la certificación de los Procesos de los Laboratorios en INDECOPI. Código: A98-35-2013-2014.36	Certificado	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
25	Gestionar la difusión y reconocimiento institucional a los docentes investigadores por los logros que obtengan en relación al Reglamento de Reconocimiento Institucional. Código: A98-35-2013-2014.37	Documento	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Investigación Científica
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Ampliar y operativizar el Sistema de Registro de Proyectos de Investigación, Tesis de Pre y Posgrado, con financiamiento interno o externo. Código: A98-35-2013-2014.40	Software Aplicado	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Investigación Científica



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GIPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Generar un registro electrónico de publicaciones realizadas por los docentes de la UNT, incidiendo que para efectos de la visibilidad consideren la extensión: Facultad - UNT - Perú. Código: A98-35-2013-2014.20	Software Aplicado	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Investigación Científica
3	Revisión de los procedimientos administrativos de la DIC para su actualización. Código: A98-35-2013-2014.23	Documento	10	0	5	0	5	10	0	0	3	0	3	30%	Director de Investigación Científica
4	Programar convocatoria de Concurso de Mujeres Investigadoras que tienen el mayor número de publicaciones en revistas indizadas en el año 2013. Código: A98-35-2013-2014.25	Docente	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Investigación Científica
5	Diseñar el Mapa de Procesos de la DIC. Código: A98-35-2013-2014.30	Acción	10	5	0	5	0	10	0	0	4	0	4	40%	Director de Investigación Científica
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Programar dos convocatorias para Proyectos de investigación Científica financiados con Canon Minero. Código: A98-35-2013-2014.24	Proyecto	30	0	15	0	15	30	0	0	28	0	28	93%	Director de Investigación Científica
2	Programas Convocatoria de Concurso de Jóvenes Investigadores que se hayan titulado vía Tesis en el año 2013. Código: A98-35-2013-2014.26	Alumno	8	0	0	8	0	8	0	0	6	0	6	75%	Director de Investigación Científica
3	Gestionar los proyectos de investigación anual presentados por los docentes investigadores de la UNT. Código: A98-35-2013-2014.27	Publicación	300	0	0	0	300	300	0	300	0	0	300	100%	Director de Investigación Científica
4	Elaborar el Plan Operativo de la DIC. Código: A98-35-2013-2014.28	Documento	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Director de Investigación Científica
5	Evaluar las actividades programadas de la DIC contenidas en los documentos aprobados. Código: A98-35-2013-2014.29	Informe	2	0	1	0	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Investigación Científica

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GIPSEU - DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Formular documentos de gestión. Código: A89-39-2013-2014.1	Documento	6	1	3	1	1	6	1	0	2	3	6	100%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria
2	Promover y apoyar proyectos de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: A89-39-2013-2014.2	Proyecto	12	0	12	0	0	12	0	6	3	3	12	100%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria
3	Registrar proyectos de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: A89-39-2013-2014.3	Registro	100	0	50	0	50	100	42	54	0	0	96	96%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria
4	Registrar informes de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: A89-39-2013-2014.4	Informe	30	0	15	0	15	30	0	0	0	26	26	87%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria
5	Coordinar con Comités de Proyección Social y Extensión Universitaria de Facultades. Código: A89-39-2013-2014.6	Acción	12	0	0	12	0	12	6	0	6	0	12	100%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria
6	Optimizar los servicios de sonido y audio. Código: A89-39-2013-2014.7	Atención	250	30	75	75	70	250	32	67	42	44	185	74%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria
7	Emitir informes técnicos. Código: A89-39-2013-2014.8	Informe Técnico	60	15	15	15	15	60	0	26	17	13	56	93%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria
8	Promover y apoyar la ejecución de convenios. Código: A89-39-2013-2014.9	Convenio	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GIPSEU - DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Desarrollo de programas para el mejoramiento de los laboratorios. Código: A89-39-2013-2014.10	Procedimiento	12	3	3	3	3	12	0	0	6	6	12	100%	Director de Proyección Social y Extensión Universitaria



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RELACIONES INTERNACIONALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Encuesta. Código: A174-03-2013-2014.3	Encuesta	2	1	1	0	0	2	0	1	0	1	2	100%	Gerente de Relaciones Internacionales
2	Adhesión a página web. Código: A174-18-2013-2014.12	Alumno Evaluado	2	0	2	0	0	2	2	2	0	0	4	200%	Gerente de Relaciones Internacionales
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Gestión de la Gerencia e implementar un Programa Integrado: Investigación, Becas, Capacitación y otros. Código: A174-18-2013-2014.3	Programa	2	1	0	0	1	2	1	0	0	1	2	100%	Gerente de Relaciones Internacionales
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Charlas de internacionalización. Código: A174-18-2013-2014.1	Charla	16	0	13	2	1	16	4	8	2	2	16	100%	Gerente de Relaciones Internacionales
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Formulación de Reglamentos y Protocolos. Código: A174-18-2013-2014.14	Unidad	4	2	0	0	2	4	1	1	1	1	4	100%	Gerente de Relaciones Internacionales

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RELACIONES INTERNACIONALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Curso de Internacionalización. Código: A174-18-2013-2014.2	Curso	3	1	1	1	0	3	1	0	0	0	1	33%	Gerente de Relaciones Internacionales
2	Capacitación del personal de la Gerencia en idiomas. Código: A174-18-2013-2014.15	Curso	3	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0%	Gerente de Relaciones Internacionales
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Pago a Redes de Movilidad Internacional. Código: A174-03-2013-2014.2	Acción	4	4	0	0	0	4	0	3	0	0	3	75%	Gerente de Relaciones Internacionales
2	Difusión de Becas. Código: A174-18-2013-2014.4	Publicación	33	8	9	9	7	33	10	15	10	10	45	136%	Gerente de Relaciones Internacionales
3	Movilidad estudiantil. Código: A174-18-2013-2014.5	Acción	7	1	2	2	2	7	12	12	31	0	55	786%	Gerente de Relaciones Internacionales
4	Charlas de Agencias Responsables de Becas. Código: A174-18-2013-2014.6	Charla	3	0	0	3	0	3	0	2	2	4	8	267%	Gerente de Relaciones Internacionales
5	Convenios Internacionales, marcos y/o específicos. Código: A174-18-2013-2014.7	Convenio	17	8	4	4	1	17	7	4	6	3	20	118%	Gerente de Relaciones Internacionales

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RELACIONES INTERNACIONALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
6	Viajes internacionales. Código: A174-18-2013-2014.8	Unidad	2	0	1	0	1	2	1	0	0	1	2	100%	Gerente de Relaciones Internacionales
7	Viajes nacionales. Código: A174-18-2013-2014.9	Unidad	24	5	7	7	5	24	2	0	0	1	3	13%	Gerente de Relaciones Internacionales
8	Recibimiento de visitantes. Código: A174-18-2013-2014.10	Unidad	9	1	3	3	2	9	3	4	2	2	11	122%	Gerente de Relaciones Internacionales
9	Folletos de presentación y souvenir de la GRI. Código: A174-18-2013-2014.11	Unidad	60	30	0	30	0	60	230	200	0	0	430	717%	Gerente de Relaciones Internacionales
10	Atención a estudiantes y/o profesores que desarrollaran actividades en la UNT. Código: A174-18-2013-2014.13	Unidad	7	3	1	3	0	7	15	10	10	2	37	529%	Gerente de Relaciones Internacionales
11	Fomentar cultura por la internacionalización. Código: A174-18-2013-2014.16	Unidad	4	1	1	0	2	4	0	2	3	3	8	200%	Gerente de Relaciones Internacionales

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Gestión administrativa de la actividad académica de la Sede Central, Sedes Descentralizadas y Centros Académicos. Código: A96-19-2013-2014.1	Informe	1200	300	300	300	300	1200	198	528	300	280	1306	109%	Jefe de Oficina de Personal Académico
2	Organización y proceso de las Convocatorias de Promoción Docente, Nombramientos, Ratificación y Contratos del Personal Docente. Código: A96-19-2013-2014.2	Procedimiento	32	8	8	8	8	32	12	4	2	2	20	63%	Jefe de Oficina de Personal Académico
3	Aplicación del tiempo promedio para atender a las unidades académicas, administrativas y productivas de acuerdo con el Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA y Manual de Procedimientos Administrativos - MAPRO vigentes. Código: A96-19-2013-2014.3	Acción	2400	600	600	600	600	2400	600	600	600	600	2400	100%	Director de Personal
4	Remitir información a las dependencias de la institución y gubernamentales, modificación, adecuación y actualización de reglamento y directivas. Código: A96-19-2013-2014.4	Documento	120	30	30	30	30	120	30	30	30	30	120	100%	Director de Personal
5	Gestión documentaria (emisión de Resoluciones por: vacaciones, comisión de servicios, licencias por enfermedad, licencias por capacitación, licencia sin goce de remuneraciones; Informes Técnicos, Oficios, Memorandos, Proveídos, Reportes de Asistencia. Código: A96-19-2013-2014.5	Documento	1704	426	426	426	426	1704	256	600	609	609	2074	122%	Jefe de Unidad de Control de Personal Docente
6	Monitoreo de la asistencia y permanencia del Personal Docente (control de asistencia y supervisiones a la personal docente de la Sede Central y Sedes Desconcentradas). Código: A96-19-2013-2014.6	Acción	240	60	60	60	60	240	10	40	120	79	249	104%	Jefe de Unidad de Control de Personal Docente
7	Control de Personal Administrativo y CAS, emisión de Informes Técnicos, Resoluciones de Gerencia de: licencias y permisos del personal administrativo y CAS y procesamiento de descuentos. Código: A96-19-2013-2014.7	Documento	864	216	216	216	216	864	182	250	182	250	864	100%	Jefe de Unidad de Control de Personal Administrativo

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
8	Gestión administrativa para el fortalecimiento de la Capacitación. Código: A96-19-2013-2014.8	Persona Capacitada	1000	0	950	50	0	1000	250	250	250	250	1000	100%	Jefe de Unidad de Capacitación
9	Programación de actividades de capacitación que coadyuve la Acreditación Universitaria. Código: A96-19-2013-2014.9	Evento	12	3	3	3	3	12	1	2	2	1	6	50%	Jefe de Unidad de Capacitación
10	Procesar Concursos Públicos para Contrato de Personal Administrativo (Dec. Leg. 276) y Convocatorias CAS (Dec. Leg.1057), proponer y/o renovar contratos y encargaturas del Personal Administrativo. Código: A96-19-2013-2014.10	Documento	1542	384	388	386	384	1542	340	420	341	432	1533	99%	Jefe de Oficina de Personal Administrativo
11	Elaboración de documentación sobre derechos laborales y beneficios del Personal Administrativo sujeto al Decreto Legislativo N° 276 y N° 1057; organizar y ejecutar Concurso Interno de Ascenso para el Personal Administrativo. Código: A96-19-2013-2014.11	Documento	590	147	147	148	148	590	275	200	125	150	750	127%	Jefe de Oficina de Personal Administrativo
12	Elaboración de planillas de remuneraciones, pensiones, investigación, CAS, sepelio y luto y elaboración de planillas de otra retribuciones del personal docente y administrativo. Código: A96-19-2013-2014.12	Planilla	1300	325	325	325	325	1300	500	535	350	350	1735	133%	Jefe de Oficina de Remuneraciones y Pensiones
13	Elaboración de informes varios, memorandos, oficios, proveidos, citaciones, oficios multiples, Resoluciones de Gerencia y otros. Código: A96-19-2013-2014.13	Documento	4800	1100	1400	1200	1100	4800	2400	2400	1000	550	6350	132%	Jefe de Oficina de Remuneraciones y Pensiones
14	Mantener actualizado el registro de la información en el sistema escalafonario y en las fichas escalafonarias, así como mantener ordenado los legajos personales del personal docente, administrativo activos, cesantes y CAS. Código: A96-19-2013-2014.14	Documento	4100	1500	550	1500	550	4100	1000	1200	1500	550	4250	104%	Jefe de Unidad de Escalafón
15	Gestión documentaria en la UNT (informes, certificados, constancias y otros) de la Oficina de Escalafón. Código: A96-19-2013-2014.15	Documento	4712	1850	939	1020	903	4712	1300	990	1205	426	3921	83%	Jefe de Unidad de Escalafón



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE RECURSOS FÍSICOS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Mantenimiento de áreas verdes. Código: A99-19-2013-2014.1	Metro Cuadrado	18000	4500	4500	4500	4500	18000	4500	4500	0	0	9000	50%	Director de Recursos Físicos
2	Limpieza de los ambientes de la UNT. Código: A99-19-2013-2014.2	Metro Cuadrado	300	75	75	75	75	300	75	75	0	0	150	50%	Director de Recursos Físicos
3	Mantenimiento general. Código: A99-19-2013-2014.3	Atención	1440	360	360	360	360	1440	360	360	0	0	720	50%	Director de Recursos Físicos
4	Mantenimiento de la infraestructura del Estudio Fotográfico de la UNT. Código: A99-19-2013-2014.4	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Recursos Físicos
5	Remodelación de la Oficina de Impresiones y Publicaciones. Código: A99-19-2013-2014.5	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
6	Reparación del Teatrín de Humanidades. Código: A99-19-2013-2014.6	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
7	Mantenimiento de techos en la Facultad de Ciencias Sociales. Código: A99-19-2013-2014.7	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
8	Reparación del techo del Herbario Truxillense. Código: A99-19-2013-2014.8	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
9	Reparación de la Oficina de Investigación Científica. Código: A99-19-2013-2014.9	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE RECURSOS FÍSICOS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Mantenimiento de cisterna y tanque elevado. Código: A99-19-2013-2014.10	Acción	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Recursos Físicos
11	Mejoramiento de los SS. HH. de la Biblioteca Central. Código: A99-19-2013-2014.11	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
12	Mantenimiento de unidades de transporte. Código: A99-19-2013-2014.12	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	0	0	6	50%	Director de Recursos Físicos
13	Acciones administrativas de la Oficina de Infraestructura de la Gerencia de Recursos. Código: A99-19-2013-2014.13	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	0	0	6	50%	Director de Recursos Físicos
14	Acondicionamiento de los accesos al Pabellón del CIDUNT. Código: A99-19-2013-2014.14	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
15	Reparación de luminarias en el C.E. "Rafael Narváez Cadenillas". Código: A99-19-2013-2014.15	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
16	Reparación de los SS. HH. en el Pabellón de Ingeniería Metalúrgica. Código: A99-19-2013-2014.16	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
17	Reparación de techos en el Laboratorio de Soldadura de la Escuela de Ingeniería Metalúrgica. Código: A99-19-2013-2014.17	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Recursos Físicos
18	Acondicionamiento de coberturas para unidades móviles. Código: A99-19-2013-2014.18	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Recursos Físicos

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE ASUNTOS JURIDICOS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Tarea administrativa legal. Código: A87-19-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	2	3	3	11	92%	Jefe de Asuntos Jurídicos

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS E INFORMACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Difundir y promocionar actividades de enseñanza aprendizaje de las diferentes Facultades. Código: A91-18-2013-2014.1	Publicación	24	6	6	6	6	24	4	7	6	7	24	100%	Jefe de Relaciones e Información
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Difundir y promocionar actividades de investigación científica que se realicen en las diferentes Facultades y la Dirección de Investigación. Código: A91-18-2013-2014.2	Publicación	24	6	6	6	6	24	7	7	6	6	26	108%	Jefe de Relaciones e Información
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Difundir y promocionar actividades de extensión, proyección social y responsabilidad social en las diferentes Facultes y los grupos de interés. Código: A91-18-2013-2014.3	Publicación	24	6	6	6	6	24	8	8	4	4	24	100%	Jefe de Relaciones e Información
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Organización de actividades de integración universitaria. Código: A91-18-2013-2014.4	Acción	8	0	4	2	2	8	4	13	4	9	30	375%	Jefe de Relaciones e Información

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS E INFORMACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Difusión y promoción en los medios de comunicación social las actividades de la comunidad universitaria en general. Código: A91-18-2013-2014.5	Publicación	144	36	36	36	36	144	52	52	28	28	160	111%	Jefe de Relaciones e Información
3	Promoción de los servicios que brindan los centros de producción y líneas de rentabilidad de la UNT. Código: A91-18-2013-2014.6	Acción	12	3	1	5	3	12	4	4	2	2	12	100%	Jefe de Relaciones e Información
4	Fortalecer la imagen y la identidad universitaria. Código: A91-18-2013-2014.7	Acción	19	8	6	2	3	19	2	4	4	6	16	84%	Jefe de Relaciones e Información
5	Desarrollar acciones administrativas de calidad que satisfaga a los usuarios y grupos de interés. Código: A91-18-2013-2014.8	Acción	6	2	1	1	2	6	1	1	1	0	3	50%	Jefe de Relaciones e Información

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Evaluar la programación de horas lectivas de los docentes en relación con las destinadas a la atención de estudiantes, investigación, extensión universitaria, proyección social y su perfeccionamiento continuo. Código: A172-03-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Contratación de especialista en conformación y capacitación de gabinetes pedagógicos, a nivel institucional y de Facultad. Código: A172-03-2013-2014.2	Profesional	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
3	Contrato de consultora especialista en diseño de un sistema de gestión de la información (ERP) articulada a los requerimientos de los estándares de calidad. Código: A172-03-2013-2014.3	Base de Datos	5	1	1	2	1	5	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
4	Evaluación de la vinculación del plan de estudios con los procesos de enseñanza - aprendizaje, así como con los procesos de investigación, extensión universitaria y proyección social; en todas las carreras profesionales de la UNT. Código: A172-03-2013-2014.6	Curricula	43	0	24	0	19	43	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
5	Implementación de programa de supervisión de las Prácticas Pre Profesionales previstas en el plan de estudios y elaboración de reglamentos. Código: A172-03-2013-2014.7	Programa	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
6	Implementación del sistema de evaluación del cumplimiento del desarrollo silábico. Código: A172-03-2013-2014.8	Acción	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
7	Actualización y/o restructuración curricular a nivel de carreras de la UNT, según lineamientos del modelo educativo UNT. Código: A172-03-2013-2014.10	Taller	6	3	0	3	0	6	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
8	Implementación y difusión del modelo educativo y lineamientos curriculares. Código: A172-03-2013-2014.13	Sesión	10	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
9	Diseño e implementación del sistema de evaluación del aprendizaje en el enfoque de formación de competencias. Código: A172-03-2013-2014.14	Taller	6	3	0	3	0	6	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
10	Diseño e implementación del programa de movilidad docente y estudiantil. Código: A172-03-2013-2014.16	Autorización	12	0	6	3	3	12	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
11	Implementación del programa de difusión de derechos de propiedad intelectual según INDECOPi a estudiantes y docentes de doce carreras profesionales. Código: A172-03-2013-2014.18	Sesión	4	0	1	2	1	4	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
12	Contratación de un especialista para el Rediseño del Proceso de Selección de ingresantes a las carreras de Educación. Código: A172-05-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
13	Diseño del proceso de formulación y evaluación del perfil del ingresante. Código: A172-05-2013-2014.3	Taller	6	3	0	0	3	6	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
14	Consultoría en implementación del sistema de gestión de tutoría integral. Código: A172-06-2013-2014.1	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
15	Implementación del programa de capacitación a docentes y administrativos en tecnologías de la información y comunicación aplicadas al trabajo universitario. Código: A172-07-2013-2014.1	Taller	4	1	1	1	1	4	0	0	4	0	4	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
16	Monitoreo al sistema de enseñanza aprendizaje en función a los estándares del factor 2 del Modelo de Calidad para la acreditación de carreras profesionales (CONEAU). Código: A172-15-2013-2014.3	Acción	14	0	4	6	4	14	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
17	Servicio de evaluación externa realizada por entidad o empresa evaluadora autorizada y registrada por el CONEAU para la carrera de Enfermería. Código: A172-15-2013-2014.9	Evaluación	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
18	Servicio de evaluación externa realizada por entidad o empresa evaluadora autorizada y registrada por el CONEAU para la carrera de Microbiología y Parasitología. Código: A172-15-2013-2014.10	Evaluación	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
19	Servicio de evaluación externa realizada por entidad o empresa evaluadora autorizada y registrada por el CONEAU para la carrera de Medicina. Código: A172-15-2013-2014.11	Evaluación	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
20	Servicio de evaluación externa realizada por entidad o empresa evaluadora autorizada y registrada por el CONEAU para la carrera de Educación Primaria. Código: A172-15-2013-2014.12	Evaluación	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
21	Formación en autoevaluación y planes de mejora, para miembros de los comités internos de acreditación de carreras. Código: A172-16-2013-2014.2	Curso	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementar programa de seguimiento y monitoreo a los procesos de autoevaluación e implementación de mejoras en función a estándares de calidad del modelo CONEAU. Código: A172-15-2013-2014.2	Base de Datos	5	0	2	1	2	5	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Contratación de empresa auditora para realizar labores de evaluación y auditoría a los procesos académicos y administrativos de 5 carreras; según las exigencias expuestas en los estándares de calidad de las respectivas carreras. Código: A172-15-2013-2014.4	Auditoría	6	0	1	3	2	6	0	0	0	1	1	17%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Potencialización de la investigación formativa a nivel curricular. Código: A172-03-2013-2014.9	Taller	6	3	0	3	0	6	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Desarrollo de un programa para el fomento y articulación entre los resultados de la investigación y las publicaciones en revistas indizadas para el fortalecimiento de la enseñanza aprendizaje. Código: A172-03-2013-2014.11	Programa	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
3	Contratación del servicio de consultoría especializada para ejecución del Plan de Desarrollo de la Investigación en la UNT 2014-2015, según estándares de calidad. Código: A172-15-2013-2014.8	Taller	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Capacitación a docentes y personal administrativo en evaluación del PEI e implementación de mejoras. Código: A172-16-2013-2014.1	Persona Capacitada	450	0	150	150	150	450	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Desarrollar e implementar un programa que contribuya a internalizar la cultura organizacional centrado en el mejoramiento continuo de la calidad en los estudiantes, docentes y administrativos de las carreras profesionales. Código: A172-03-2013-2014.4	Programa	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Implementación del programa de Incremento del porcentaje de egresados por promoción, en 12 carreras profesionales, a partir del análisis de los resultados de la evaluación del egresado. Código: A172-15-2013-2014.7	Programa	3	1	1	0	1	3	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
3	Desarrollo de curso de especialización en Elaboración de Planes Estratégicos Prospectivos para la acreditación de carreras profesionales universitarias. Código: A172-16-2013-2014.3	Curso	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Implementación del sistema de garantía interna de la calidad AUDIT Perú. Código: A172-03-2013-2014.17	Taller	3	1	1	1	0	3	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Taller sobre rediseño de la estructura orgánica de la UNT, pasar a un enfoque por procesos. Código: A172-15-2013-2014.17	Taller	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Estudio de la disponibilidad de recursos en función al número de ingresantes de cada carrera profesional. Código: A172-03-2013-2014.15	Estudio	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Contratación de empresa auditora externa para la evaluación del proceso de admisión de la UNT. Código: A172-05-2013-2014.2	Auditoría	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Capacitación de personas en autoevaluación con fines de acreditación de carreras. Código: A172-15-2013-2014.1	Curso	8	0	3	2	3	8	0	4	4	0	8	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Capacitación al personal bibliotecario de toda la universidad en procesos de calidad y atención al usuario. Código: A172-15-2013-2014.14	Curso	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Adquisición de insumos para dietas diarias de comensales y servicios especiales. Código: A172-15-2013-2014.15	Atención	2610	200	780	780	850	2610	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
3	Adquisición de equipos, vajilla y menaje para comedor universitario. Código: A172-15-2013-2014.16	Equipo	55	55	0	0	0	55	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Diseñar, implementar y evaluar los programas de motivación e incentivos para estudiantes, docentes y administrativos. Código: A172-03-2013-2014.5	Programa	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Programa de fortalecimiento de las competencias docentes en metodología de la investigación formativa y de fin de carrera. Código: A172-03-2013-2014.12	Taller	2	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Mejoramiento, mantenimiento y equipamiento de Facultad de Enfermería. Protectores metálicos para ventanas de Biblioteca Facultad de Enfermería. Mejoras en servicios higiénicos, pasadizos y otros. Código: A172-12-2013-2014.1	Atención	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
2	Mejoramiento y mantenimiento de infraestructura de Microbiología. Mejoramiento laboratorios de Microbiología (Oficio N° 841-13-FAC.CC.BB. - Exp. 133821). Mejoras en servicios higiénicos (Informe N° 006-13-OAA/UNT - Exp. 140869). Código: A172-12-2013-2014.2	Atención	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
3	Mejoramiento y mantenimiento de infraestructura de pabellón de Educación Inicial: Aulas 104 - 105 y Servicios Higiénicos de pabellón nuevo de Educación. Código: A172-12-2013-2014.3	Atención	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
4	Mejoramiento, mantenimiento y equipamiento de la Facultad de Medicina: pintado de ambientes, oficinas, laboratorios y cerco periférico (Oficio N° 988-13-UNT-FAC.MED7D – Exp. 133224). Adquisición de equipos y otros (Oficio N° 77-13-CIAA-FACMED/UNT – Exp. 143534). Código: A172-12-2013-2014.4	Atención	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
5	Mejoramiento de ambientes físicos: renovación, cambio y reparación de equipos, pintado de salones (Oficio N° 225-13-ESC.CONTYFIN. - Oficio N° 367-13-OAA/UNT - Exp. 133821). Código: A172-12-2013-2014.5	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
6	Contratación de empresa especializada en la implementación de aulas modelo para carreras profesionales en proceso de acreditación. Código: A172-15-2013-2014.13	Aula	6	6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación
7	Inspección técnica de seguridad en edificaciones de defensa civil en la UNT (Oficina Regional de Defensa Civil - Subgerencia de Defensa Civil). Código: A172-15-2013-2014.18	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Autoevaluación y Acreditación



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SECRETARIA GENERAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Recepción, registro y trámite de documentos. Código: A106-19-2013-2014.1	Expediente	3000	500	700	950	850	3000	600	550	980	528	2658	89%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
2	Fotocopiar, distribuir, notificar resoluciones y oficios, cartas, memorandos, tarjetas de invitación y envío de correspondencia a nivel nacional e internacional. Código: A106-19-2013-2014.2	Documento	5000	1200	1000	1500	1300	5000	650	1000	1700	1299	4649	93%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
3	Buscar y fotocopiar resoluciones y otros documentos solicitados. Código: A106-19-2013-2014.3	Documento	800	200	200	200	200	800	141	188	45	54	428	54%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
4	Archivar expedientes y documentos. Código: A106-19-2013-2014.4	Expediente	2000	500	500	500	500	2000	905	449	550	305	2209	110%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
5	Elaborar reporte de procedimientos de acceso a la información pública del año para la PCM. Código: A106-19-2013-2014.5	Informe	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
6	Elaborar directivas de procedimientos administrativos y archivo. Código: A106-19-2013-2014.8	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
7	Acopiar, evaluar y sistematizar los fondos documentales. Código: A106-19-2013-2014.9	Expediente	2000	500	500	500	500	2000	120	80	960	1040	2200	110%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
8	Clasificar, signar, rotular y conservar el fondo documentario. Código: A106-19-2013-2014.10	Expediente	1200	300	300	300	300	1200	125	75	400	510	1110	93%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
9	Recepcionar y elaborar documentos (Constancias, Informes, y oficios). Código: A106-19-2013-2014.12	Documento	400	70	130	80	120	400	60	140	70	85	355	89%	Profesor Secretario General
10	Recepcionar y registrar diplomas de grados académicos y títulos profesionales. Código: A106-19-2013-2014.13	Documento	6000	1500	1500	1500	1500	6000	1800	1900	1000	1500	6200	103%	Profesor Secretario General

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SECRETARIA GENERAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
11	Consignar información en base de datos de egresados de la ANR. Código: A106-19-2013-2014.14	Acción	6000	1500	1500	1500	1500	6000	1800	1900	1000	1500	6200	103%	Profesor Secretario General
12	Clasificar y archivar las copias de los grados académicos y títulos profesionales otorgados. Código: A106-19-2013-2014.15	Acción	6000	1500	1500	1500	1500	6000	1800	1900	1000	1500	6200	103%	Profesor Secretario General
13	Recepcionar y revisar expedientes para ser vistos por los Organos de Gobierno. Código: A106-19-2013-2014.16	Expediente	800	200	200	200	200	800	100	240	290	200	830	104%	Jefe de Unidad de Órganos de Gobierno
14	Elaborar la agenda en coordinación con el señor Rector y el Profesor Secretario General. Código: A106-19-2013-2014.17	Acción	40	10	10	10	10	40	10	10	10	6	36	90%	Jefe de Unidad de Órganos de Gobierno
15	Escanear y fotocopiar documentos para la agenda correspondiente. Código: A106-19-2013-2014.19	Documento	38000	9500	9500	9500	9500	38000	10000	14000	6000	8000	38000	100%	Jefe de Unidad de Órganos de Gobierno
16	Citar a los miembros de Organos de Gobierno a las sesiones correspondientes de Consejo Universitario y Asamblea Universitaria; vía telefónica, escrita y correo electrónico y brindar refrigerios durante las sesiones. Código: A106-19-2013-2014.20	Documento	1200	300	300	300	300	1200	304	304	330	226	1164	97%	Jefe de Unidad de Órganos de Gobierno
17	Redactar actas, y acuerdos de las sesiones de los Organos de Gobierno. Código: A106-19-2013-2014.24	Documento	40	10	10	10	10	40	10	10	10	6	36	90%	Jefe de Unidad de Órganos de Gobierno
18	Archivar la documentación emitida. Código: A106-19-2013-2014.25	Acción	600	150	150	150	150	600	102	244	294	200	840	140%	Jefe de Unidad de Órganos de Gobierno
19	Recepcionar expedientes. Código: A106-19-2013-2014.26	Acción	3800	950	950	950	950	3800	817	954	1100	999	3870	102%	Jefe de Oficina Administrativa de Secretaría General
20	Elaborar Resoluciones y Oficios. Código: A106-19-2013-2014.27	Documento	4000	1000	1000	1000	1000	4000	767	1080	1400	1100	4347	109%	Jefe de Oficina Administrativa de Secretaría General
21	Refrendar las fotocopias de resoluciones para distribución. Código: A106-19-2013-2014.28	Acción	38000	9500	9500	9500	9500	38000	6120	9966	9424	8914	34424	91%	Jefe de Oficina Administrativa de Secretaría General
22	Habilitar los documentos para ser autenticados por el Profesor Secretario General. Código: A106-19-2013-2014.29	Acción	12000	3000	3000	3000	3000	12000	2800	4807	2000	2363	11970	100%	Profesor Secretario General

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SECRETARIA GENERAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
23	Elaborar oficios y otros documentos del Profesor Secretario General. Código: A106-19-2013-2014.30	Documento	120	30	30	30	30	120	30	20	40	30	120	100%	Profesor Secretario General
24	Poner el sello de agua en los diplomas de grados académicos y títulos profesionales. Código: A106-19-2013-2014.31	Acción	8000	2000	2000	2000	2000	8000	1800	1947	1000	1706	6453	81%	Profesor Secretario General
25	Orientación al público de los diferentes procedimientos administrativos. Código: A106-19-2013-2014.32	Acción	200	50	50	50	50	200	30	70	60	40	200	100%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo
26	Recepcionar y autenticar los grados académicos y títulos profesionales originales. Código: A106-19-2013-2014.33	Acción	2000	500	500	500	500	2000	500	648	400	600	2148	107%	Profesor Secretario General
27	Recepcionar fotocopias de grados académicos, títulos profesionales, certificados y constancias para ser autenticadas por el Profesor Secretario General. Código: A106-19-2013-2014.34	Acción	12000	3000	3000	3000	3000	12000	2800	4807	2000	2363	11970	100%	Profesor Secretario General
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Elaborar propuestas de mejora en los procedimientos administrativos. Código: A106-19-2013-2014.7	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Unidad de Trámite Documentario y Archivo

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Acciones de coordinación para mejora e implementación del modelo educactivo. Código: A118-18-2013-2014.5	Acción	2	0	1	1	0	2	2	3	0	1	6	300%	Vicerrector Académico
2	Reuniones de trabajo para transferencia y difusión del conocimiento. Código: A118-18-2013-2014.9	Acción	2	0	1	1	0	2	3	4	2	0	9	450%	Vicerrector Académico
3	Reuniones de coordinación para coadyuvar al proceso de acreditación. Código: A118-18-2013-2014.1	Sesión	32	7	8	8	9	32	5	8	2	2	17	53%	Vicerrector Académico
4	Reuniones de trabajo para promoción de las carreras profesionales. Código: A118-18-2013-2014.12	Acción	1	0	1	0	0	1	1	2	0	0	3	300%	Vicerrector Académico
5	Acciones de coordinación para programas de formación docente. Código: A118-18-2013-2014.16	Acción	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	2	200%	Vicerrector Académico
6	Acciones de coordinación para establecer relaciones entre la UNT y sus egresados. Código: A118-18-2013-2014.19	Acción	1	1	0	0	0	1	1	2	1	1	5	500%	Vicerrector Académico
7	Acciones de coordinación para integración de procesos académicos. Código: A118-18-2013-2014.23	Acción	1	0	1	0	0	1	3	4	1	1	9	900%	Vicerrector Académico
8	Reuniones de coordinación para efectivizar el SISTOC. Código: A118-18-2013-2014.6	Acción	2	0	1	1	0	2	2	2	1	1	6	300%	Vicerrector Académico
9	Reuniones de trabajo para mejorar acceso al intercambio tecnológico. Código: A118-18-2013-2014.10	Acción	2	1	0	1	0	2	2	3	1	1	7	350%	Vicerrector Académico

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Reuniones de trabajo para promover cursos para desarrollo de capacidades de la comunidad. Código: A118-18-2013-2014.13	Acción	1	1	0	0	0	1	2	4	1	1	8	800%	Vicerrector Académico
11	Acciones de coordinación para fortalecimiento en metodología de la enseñanza. Código: A118-18-2013-2014.17	Acción	1	1	0	0	0	1	2	2	0	0	4	400%	Vicerrector Académico
12	Acciones de coordinación para promover políticas de desconcentración. Código: A118-18-2013-2014.2	Acción	4	1	1	1	1	4	1	2	1	1	5	125%	Vicerrector Académico
13	Acciones de coordinación para participación de la UNT en iniciativas sociales y culturales. Código: A118-18-2013-2014.20	Acción	1	0	1	0	0	1	2	4	2	2	10	1000%	Vicerrector Académico
14	Acciones de coordinación para contribuir al logro de la misión. Código: A118-18-2013-2014.3	Acción	4	1	1	1	1	4	2	3	1	1	7	175%	Vicerrector Académico
15	Acciones de coordinación para adecuación de planes de estudios y contenidos curriculares. Código: A118-18-2013-2014.7	Acción	2	0	1	1	0	2	2	4	1	1	8	400%	Vicerrector Académico
16	Coordinaciones para vincular a la UNT a redes de investigación. Código: A118-18-2013-2014.11	Acción	2	1	0	1	0	2	1	2	1	1	5	250%	Vicerrector Académico
17	Acciones de coordinación para desarrollo de foros. Código: A118-18-2013-2014.14	Acción	1	1	0	0	0	1	2	2	0	0	4	400%	Vicerrector Académico
18	Reuniones de trabajo para capacitación docente y administrativa. Código: A118-18-2013-2014.18	Acción	1	1	0	0	0	1	1	2	0	0	3	300%	Vicerrector Académico
19	Acciones de coordinación para promover los servicios educativos de la UNT. Código: A118-18-2013-2014.21	Acción	1	0	1	0	0	1	1	2	1	0	4	400%	Vicerrector Académico
20	Acciones de coordinación para actualización de las TIC's. Código: A118-18-2013-2014.4	Acción	2	1	0	1	0	2	1	2	1	1	5	250%	Vicerrector Académico

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
21	Acciones de coordinación para mejorar la disponibilidad de material bibliográfico. Código: A118-18-2013-2014.8	Acción	2	1	0	1	0	2	1	2	1	1	5	250%	Vicerrector Académico
22	Acciones de coordinación para promover la participación de la UNT en los gobierno local y regional. Código: A118-18-2013-2014.15	Acción	2	1	1	0	0	2	2	3	1	1	7	350%	Vicerrector Académico
23	Acciones de coordinación para Prácticas Pre Profesionales. Código: A118-18-2013-2014.22	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	2	200%	Vicerrector Académico

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE EVALUACION ACADEMICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Establecer un sistema de Planeamiento y Evaluación Curricular. Código: A95-03-2013-2014.1	Acción	6	2	2	1	1	6	1	2	2	3	8	133%	Jefe de Evaluación Académica
2	Establecer un Sistema de Evaluación del Aprendizaje. Código: A95-03-2013-2014.2	Acción	4	1	1	1	1	4	1	1	2	2	6	150%	Jefe de Evaluación Académica
3	Publicar boletines informativos para la comunidad universitaria. Código: A95-03-2013-2014.3	Publicación	4	1	1	1	1	4	0	0	1	1	2	50%	Jefe de Evaluación Académica
4	Administrar un Sistema de Información de Sílabos Virtuales en la Universidad Nacional de Trujillo. Código: A95-03-2013-2014.4	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Jefe de Evaluación Académica



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE INTERCAMBIO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Actualizar los Documentos de Gestión como: Organigrama Estructural, Reglamento de Organización y Funciones - ROF y Manual de Organización y Funciones - MOF. Código: A88-03-2013-2014.1	Documento	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Intercambio Académico
2	Gestionar el equipamiento con la tecnología de la OIA, con la finalidad de implementar una base de datos que permita vía web, mantener informada a la comunidad universitaria de los convenios vigentes, así como, las becas ofrecidas por las distintas entidades. Código: A88-03-2013-2014.2	Unidad	2	0	1	1	0	2	0	2	0	0	2	100%	Jefe de Intercambio Académico
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Gestionar el apoyo económico para los alumnos y docentes del programa de movilidad académica. Código: A88-03-2013-2014.3	Expediente	6	3	0	3	0	6	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Intercambio Académico
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Promoción y difusión de convenios de intercambio académico aprobados y en ejecución para capacitación de docentes y alumnos en otras universidades e instituciones a nivel nacional. Código: A88-03-2013-2014.4	Convenio	6	2	2	0	2	6	1	1	0	0	2	33%	Jefe de Intercambio Académico

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE INTERCAMBIO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Suscripción de convenios en función de las especialidades de cada Facultad para apoyar el fortalecimiento del desarrollo tecnológico y de gestión institucional con las diferentes empresas públicas y privadas. Código: A88-03-2013-2014.5	Convenio	20	4	6	6	4	20	1	2	0	0	3	15%	Jefe de Intercambio Académico

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE REGISTRO TECNICO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Supervisión de matrícula y otros afines. Código: A90-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Registro Técnico
2	Tramitación de carné universitario, cuyo egreso se consolida por la administración central. Código: A90-03-2013-2014.2	Atención	12	3	3	3	3	12	2	2	3	3	10	83%	Jefe de Registro Técnico
3	Emisión, formalización y regularización de actas promocionales. Código: A90-03-2013-2014.3	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Registro Técnico
4	Verificar y refrendar los certificados de estudios oficiales. Código: A90-03-2013-2014.4	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Registro Técnico
5	Procesamiento para trámite de graduación y titulación. Código: A90-03-2013-2014.5	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Registro Técnico
6	Administración y mantenimiento del Sistema de Gestión Académica, red interna y otros afines. Código: A90-03-2013-2014.6	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Registro Técnico
7	Reporte de orden de mérito e información estadística. Código: A90-03-2013-2014.7	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Registro Técnico
8	Elaboración de informes y comunicaciones oficiales. Código: A90-03-2013-2014.8	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Registro Técnico

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE ADMISION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Realizar la planificación de los Procesos de Admisión 2014 - II y 2015. Código: A86-03-2013-2014.1	Acciones	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Jefe de Admisión
2	Actualización de Reglamentos de Admisión. Código: A86-03-2013-2014.2	Documento	2	0	2	0	0	2	0	1	0	0	1	50%	Jefe de Admisión
3	Realizar la difusión masiva de los procesos de admisión a través de los medios de comunicación y otros. Código: A86-03-2013-2014.3	Acciones	500	0	150	150	200	500	0	150	150	200	500	100%	Jefe de Admisión
4	Ejecución de los Proceso de Admisión 2014 - II y 2015 - I. Código: A86-05-2013-2014.1	Acciones	10	3	2	3	2	10	3	2	3	2	10	100%	Jefe de Admisión
5	Actualizar y validación de ítems para el Banco de Preguntas. Código: A86-05-2013-2014.2	Acciones	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Admisión

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE BIBLIOTECAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Atención al usuario con servicios bibliográficos (libros) y servicios de internet, wif e y braille. Código: A92-14-2013-2014.1	Atención	30000	6500	9000	7500	7000	30000	1435	5328	3716	2960	13439	45%	Jefe de Bibliotecas
2	Procesamiento técnico automatizado con el Sistema Microis y Sistema de Clasificación Dewey. Código: A92-14-2013-2014.2	Acción	1200	300	300	300	300	1200	264	332	93	176	865	72%	Jefe de Bibliotecas
3	Elaboración de Carné de Biblioteca. Código: A92-14-2013-2014.3	Acción	8000	0	3000	3000	2000	8000	79	2302	2041	3210	7632	95%	Jefe de Bibliotecas
4	Mejoramiento de los Servicios Bibliotecarios: encuestas, anfora de sugerencia, etc. Código: A92-14-2013-2014.4	Acción	3	1	1	0	1	3	1	1	0	1	3	100%	Jefe de Bibliotecas
5	Servicio de atención de material Seriado en Hemeroteca: revistas, diarios, tesis y suscripciones, etc. Código: A92-14-2013-2014.5	Atención	12000	2500	3200	3000	3300	12000	2231	2677	2282	2445	9635	80%	Jefe de Bibliotecas

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Coordinación con las diferentes entidades del Estado para la ejecución presupuestal de la UNT. Código: A119-18-2013-2014.1	Acción	4	1	1	1	1	4	1	1	1	0	3	75%	Vicerrector Administrativo
2	Coordinación, apoyo y supervisión con las unidades orgánicas que dependen jerárquicamente de este Vicerrectorado. Código: A119-18-2013-2014.2	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	2	11	92%	Vicerrector Administrativo
3	Gestión administrativa de la documentación. Código: A119-18-2013-2014.3	Documento	4250	1000	1000	1050	1200	4250	1200	1415	900	735	4250	100%	Vicerrector Administrativo
4	Gestión administrativa de acciones de participación y coordinación en la UNT y otras instituciones. Código: A119-18-2013-2014.4	Acción	920	220	240	220	240	920	160	154	220	150	684	74%	Vicerrector Administrativo

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE ABASTECIMIENTO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Gestión administrativa de Bienes y Servicios. Código: A82-19-2013-2014.1	Atención	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Director de Abastecimiento
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Compras 2014. Código: A216-19-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Jefe de Almacén General



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE TESORERIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Giro y ejecución de pagos. Código: A85-19-2013-2014.1	Acción	25200	6300	6300	6300	6300	25200	5810	8103	8540	9650	32103	127%	Director de Tesorería
2	Otorgamiento y rendición de Caja Chica. Código: A85-19-2013-2014.2	Acción	480	120	120	120	120	480	56	64	71	157	348	73%	Director de Tesorería
3	Ejecución de ingresos y arqueo de Caja. Código: A85-19-2013-2014.3	Acción	504	126	126	126	126	504	68	68	85	81	302	60%	Director de Tesorería
4	Conciliaciones bancarias. Código: A85-19-2013-2014.4	Acción	302	75	76	75	76	302	69	61	66	67	263	87%	Director de Tesorería
5	Gestión documentaria y archivo. Código: A85-19-2013-2014.5	Documento	2100	525	525	525	525	2100	465	388	324	387	1564	74%	Director de Tesorería
6	Declaración y pago de impuestos. Código: A85-19-2013-2014.6	Acción	48	12	12	12	12	48	11	10	11	12	44	92%	Director de Tesorería
7	Comprobantes de retención, certificaciones y constancias. Código: A85-19-2013-2014.7	Documento	2004	501	501	501	501	2004	504	640	186	374	1704	85%	Director de Tesorería
8	Rendición de viáticos. Código: A85-19-2013-2014.8	Acción	876	219	219	219	219	876	108	231	265	281	885	101%	Director de Tesorería

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE CONTABILIDAD

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Sistematizar e integrar la información de la ejecución presupuestaria a nivel programático a través del Sistema SIAF-SP. Código: A83-19-2013-2014.1	Registro	7300	1650	1880	1915	1855	7300	2000	1530	1915	1855	7300	100%	Jefe de Unidad de Afectación Presupuestal
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Suministrar información a las unidades operativas por las diferentes fuentes de financiamiento, sobre la ejecución presupuestaria. Código: A83-19-2013-2014.2	Registro	86	21	22	21	22	86	20	23	21	22	86	100%	Jefe de Unidad de Afectación Presupuestal
2	Elaboración de los Estados Financieros y Presupuestarios de la UNT. Código: A83-19-2013-2014.3	Informe	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100%	Director de Contabilidad
3	Registro, control, inventario y conciliación de saldos de Bienes Patrimoniales de la UNT. Código: A83-19-2013-2014.4	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Jefe de Unidad de Control Patrimonial
4	Registro, control, liquidación, transferencia y control de los Proyectos de Inversión de la UNT. Código: A83-19-2013-2014.5	Informe	12	3	3	3	3	12	3	3	2	1	9	75%	Jefe de Unidad de Control Patrimonial

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE IMPRESIONES Y PUBLICACIONES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Brindar servicios de impresiones a todas las unidades académicas, administrativas y centros de producción. Código: A76-19-2013-2014.1	Impresiones	35000	7500	7500	####	####	35000	9000	6000	9000	4000	28000	80%	Jefe de Impresiones y Publicaciones
2	Brindar servicios de toma de fotografías tamaño carné y pasaporte a la comunidad universitaria. Código: A76-19-2013-2014.2	Fotografías	6610	2200	1500	1800	1110	6610	2490	838	1300	1000	5628	85%	Jefe de Impresiones y Publicaciones

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Labores de secretariado y trabajo administrativo. Código: A93-19-2013-2014.1	Acción	3600	900	900	900	900	3600	900	900	900	900	3600	100%	Jefe de Sistemas e Informática
2	Copia de seguridad. Código: A93-19-2013-2014.3	Acción	48	12	12	12	12	48	12	12	12	12	48	100%	Jefe de Sistemas e Informática
3	Procesar los Exámenes de Admisión UNT, CEPUNT y Residentado Médico. Código: A93-19-2013-2014.4	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Jefe de Sistemas e Informática
4	Mantenimiento de equipos eléctricos. Código: A93-19-2013-2014.5	Acción	5	3	2	0	0	5	1	1	0	0	2	40%	Jefe de Sistemas e Informática

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Gestión administrativa - Jefatura. Código: A94-34-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	2	3	2	10	83%	Jefe de Bienestar Universitario
2	Programación de incorporación del ingresante a la vida universitaria. Código: A94-34-2013-2014.2	Alumno	3000	750	750	750	750	3000	1500	1379	0	0	2879	96%	Jefe de Bienestar Universitario
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Categorización del ingresante. Código: A94-34-2013-2014.3	Alumno	3000	750	750	750	750	3000	1120	1100	659	0	2879	96%	Jefe de Bienestar Universitario
2	Examen clínico integral de ingresantes. Código: A94-34-2013-2014.4	Alumno	12	3	3	3	3	12	3	2	3	3	11	92%	Jefe de Bienestar Universitario
3	Atención social a la comunidad universitaria. Código: A94-34-2013-2014.5	Alumno	12	3	3	3	3	12	3	2	3	3	11	92%	Jefe de Bienestar Universitario
4	Promover actividades deportivas y recreacionales. Código: A94-34-2013-2014.6	Acción	12	3	3	3	3	12	3	2	3	3	11	92%	Jefe de Bienestar Universitario

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
5	Atención permanente en el Servicio Médico. Código: A94-34-2013-2014.7	Acción	12	3	3	3	3	12	3	2	3	3	11	92%	Jefe de Bienestar Universitario
6	Campañas de la Oficina de Bienestar Universitario. Código: A94-34-2013-2014.8	Acción	12	3	3	3	3	12	3	2	3	3	11	92%	Jefe de Bienestar Universitario
7	Atención permanente con Servicio Psicológico para la comunidad universitaria. Código: A94-34-2013-2014.10	Acción	12	3	3	3	3	12	3	2	3	3	11	92%	Jefe de Bienestar Universitario

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: COMEDOR UNIVERSITARIO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Atención alimentaria a estudiantes y trabajadores de la UNT. Código: A16-04-2013-2014.1	Ración	20140	2970	6230	5620	5320	20140	2970	6230	5200	4950	19350	96%	Administrador
2	Actividades administrativas de apoyo a la atención alimentaria de comensales. Código: A16-04-2013-2014.2	Documento	720	180	180	180	180	720	180	180	170	170	700	97%	Administrador
3	Atención alimentaria por Servicios Especiales. Código: A15-34-2013-2014.1	Acción	2229	572	572	530	555	2229	572	572	510	525	2179	98%	Administrador



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: EDITORIAL UNIVERSITARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Revisión del MAPRO. Código: A171-03-2013-2014.2	Acción	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Jefe de la Editorial Universitaria
2	Coordinación con Jefe de la Editorial Universitarias y Presidentes de Comités de Publicación. Código: A171-03-2013-2014.3	Acción	2	1	0	0	1	2	0	1	0	0	1	50%	Jefe de la Editorial Universitaria
3	Actividades administrativas y archivo documentario. Código: A171-03-2013-2014.7	Acción	12	3	3	3	3	12	2	2	2	3	9	75%	Jefe de la Editorial Universitaria
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Producción de publicaciones a través de offset. Código: A171-03-2013-2014.1	Publicación	15	2	4	4	5	15	3	4	4	3	14	93%	Jefe de la Editorial Universitaria
2	Servicios a través de la duplicadora. Código: A171-03-2013-2014.5	Publicación	5	1	1	2	1	5	0	2	6	0	8	160%	Jefe de la Editorial Universitaria

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: EDITORIAL UNIVERSITARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Promoción de publicaciones. Código: A171-03-2013-2014.6	Acción	15	3	3	4	5	15	0	2	2	3	7	47%	Jefe de la Editorial Universitaria
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Desarrollar talleres, cursos y otros. Código: A171-03-2013-2014.4	Curso	4	0	2	1	1	4	0	0	0	0	0	0%	Jefe de la Editorial Universitaria

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO CULTURAL UNIVERSITARIO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Jueves Culturales. Código: A161-39-2013-2014.1	Evento Cultural	21	5	6	6	4	21	5	6	6	4	21	100%	Director
2	Festiarte de la UNT - III Edición. Código: A161-39-2013-2014.2	Evento Cultural	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Director
3	Aniversario de grupos artísticos. Código: A161-39-2013-2014.3	Evento Cultural	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director
4	Seminarios, cursos y conferencias multiculturales. Código: A161-39-2013-2014.4	Evento Cultural	5	1	1	2	1	5	0	0	2	1	3	60%	Director
5	Convocatoria nuevos integrantes de grupos artísticos. Código: A161-39-2013-2014.5	Usuario	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

### “GESTION ACADEMICA”

#### INDICE

#### FACULTADES Y ESCUELAS ACADEMICO PROFESIONALES

	Pág.		Pág.
<b>1 Facultad de Ciencias Agropecuarias</b>	<b>60 - 70</b>	<b>32 Facultad de Derecho y Ciencias Políticas</b>	<b>144 - 146</b>
2 Escuela de Ingeniería Agrícola	71 - 73	33 Escuela de Derecho	147 - 150
3 Escuela de Ingeniería Agroindustrial	74 - 76	34 Escuela de Ciencias Políticas y Gobernabilidad	151 - 154
4 Escuela de Agronomía	77 - 80	<b>35 Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación</b>	<b>155</b>
5 Escuela de Zootecnia	81 - 84	36 Escuela de Ciencias de la Comunicación	156 - 157
<b>6 Facultad de Ciencias Biológicas</b>	<b>85 - 87</b>	37 Escuela de Educación Inicial	158 - 161
7 Escuela de Ciencias Biológicas	88 - 91	38 Escuela de Educación Primaria	162 - 164
8 Escuela de Microbiología y Parasitología	92 - 95	39 Escuela de Educación Secundaria	165 - 167
9 Escuela de Pesquería	96 - 97	40 Escuela de Educ. Secundaria - Ciencias Matemáticas	168 - 169
10 Museo de Zoología	98 - 99	41 Escuela de Educ. Secundaria - Ciencias Naturales	170 - 171
<b>11 Facultad de Ciencias Económicas</b>	<b>100 - 101</b>	42 Escuela de Educ. Secundaria - Filosofía, Psicología CC.SS.	172 - 173
12 Escuela de Administración	102 - 103	43 Escuela de Educ. Secundaria - Historia y Geografía	174 - 175
13 Escuela de Contabilidad y Finanzas	104 - 106	44 Escuela de Educ. Secundaria - Idiomas Extranjeros	176
14 Escuela de Economía	107	45 Escuela de Educ. Secundaria - Lengua y Literatura	177 - 178
<b>15 Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas</b>	<b>108 - 110</b>	<b>46 Facultad de Enfermería</b>	<b>179 - 181</b>
16 Escuela de Física	111 - 114	47 Escuela de Enfermería	182 - 184
17 Escuela de Estadística	115	<b>48 Facultad de Farmacia y Bioquímica</b>	<b>185</b>
18 Escuela de Informática	116 - 119	49 Escuela de Farmacia y Bioquímica	186
19 Escuela de Matemáticas	120 - 121	<b>50 Facultad de Ingeniería</b>	<b>187 - 189</b>
<b>20 Facultad de Medicina</b>	<b>122 - 123</b>	51 Escuela de Ingeniería de Materiales	190 - 191
21 Escuela de Medicina	124 - 126	52 Escuela de Ingeniería Minas	192
22 Escuela de Estomatología	127	53 Escuela de Ingeniería de Sistemas	193 - 194
<b>23 Facultad de Ciencias Sociales</b>	<b>128</b>	54 Escuela de Ingeniería Industrial	195 - 197
24 Escuela de Antropología	129 - 130	55 Escuela de Ingeniería Mecánica	198 - 199
25 Escuela de Arqueología	131	56 Escuela de Ingeniería Mecatrónica	200
26 Escuela de Historia	132 - 134	57 Escuela de Ingeniería Metalúrgica	201 - 202
27 Escuela de Trabajo Social	135 - 138	58 Escuela de Ingeniería Civil	203
28 Escuela de Turismo	139 - 140	<b>59 Facultad de Ingeniería Química</b>	<b>204 - 207</b>
29 Complejo Arqueológico Huacas de Moche	141	60 Escuela de Ingeniería Ambiental	208 - 210
30 Mural Artístico	142	61 Escuela de Ingeniería Química	211 - 213
31 Museo de Arqueología, Antropología e Historia	143	<b>62 Escuela de Postgrado</b>	<b>214 - 217</b>



**FACULTADES**

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Coordinar con las Escuelas y la Alta Dirección un Sistema de Enseñanza - Aprendizaje a través de la Elaboración de Sílabos por Competencias. Código: A63-02-2013-2014.1	Documento	10	5	0	5	0	10	8	0	3	0	11	110%	Decano
2	Coordinar con las Escuelas y la Gerencia de Relaciones Internacionales e Intercambio Académico un Sistema que permita una Movilidad Estudiantil Nacional e Internacional socialmente responsable. Código: A63-02-2013-2014.2	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
3	Coordinar con la Alta Dirección que establezca un Sistema Virtual que permita reemplazar la carpeta docente, para que los docentes ingresen en tiempo real la asistencia de los alumnos, evaluaciones parciales, finales y de aplazados. - Código: A63-03-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Decano
4	Coordinar con la Alta Dirección el cumplimiento de los Procesos de Enseñanza - Aprendizaje a través de un Sistema de Control de Asistencia de los docentes en forma Digital. Código: A63-03-2013-2014.2	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
5	Coordinar con los Departamentos Académicos la formalización de un sistema para el entrenamiento y selección de estudiantes egresados que permitan la atención de los Laboratorios de Prácticas de Enseñanza - Aprendizaje; asimismo la selección de estudiantes. Código: A63-03-2013-2014.3	Acción	4	2	0	2	0	4	2	0	2	0	4	100%	Decano
6	Coordinar con el Comité de Tutoría de la Facultad un Reglamento para el establecimiento de un sistema de orientación y apoyo a los estudiantes a través de actividades presenciales y/o virtuales. Código: A63-06-2013-2014.1	Documento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
7	Coordinar con los Departamentos Académicos el establecimiento de un sistema de selección, seguimiento y evaluación docente que garantice un eficiente proceso de enseñanza aprendizaje. Código: A63-08-2013-2014.1	Acción	2	0	1	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
8	Coordinar con los Departamentos Académicos el establecimiento de un sistema de seguimiento de la selección y evaluación docente. Código: A63-08-2013-2014.2	Acción	2	0	1	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Decano
9	Coordinar con la Escuelas el equipamiento básico de las aulas que aseguren un correcto proceso de enseñanza -aprendizaje. Código: A63-12-2013-2014.1	Acción	4	0	4	0	0	4	0	4	0	0	4	100%	Decano
10	Coordinar con los Departamentos Académicos la dotación de equipos e insumos de Laboratorios que aseguren un adecuado proceso de enseñanza - aprendizaje. Código: A63-13-2013-2014.1	Acción	2	0	2	0	0	2	0	2	0	0	2	100%	Decano
11	Implementación del servicio a fin de brindar la información oportuna a los docentes y estudiantes de literatura actualizada. Código: A63-14-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Biblioteca
12	Mejoramiento del sistema de información de la Biblioteca e Implementación para Biblioteca Virtual. Código: A63-14-2013-2014.2	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Biblioteca
13	Coordinar con las Escuelas el establecimiento de un sistema que permita proporcionar información oportuna a los docentes de literatura actualizada, que ofrece LIBUN u otra editora acreditada; para realizar las adquisiciones respectivas. Código: A63-14-2013-2014.6	Acción	4	0	4	0	0	4	0	4	0	0	4	100%	Decano
14	Coordinar con las Escuelas el establecimiento de un sistema de información de acceso a los estudiantes y docentes, a bibliotecas virtuales y revistas especializadas. Código: A63-14-2013-2014.7	Acción	4	0	4	0	0	4	0	4	0	0	4	100%	Decano
15	Establecer con las Escuelas un sistema que permita la evaluación y acreditación de las carreras profesionales. Código: A63-15-2013-2014.1	Acción	8	0	4	4	0	8	0	4	0	4	8	100%	Decano



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Coordinar con las Escuelas y la Alta Dirección un sistema de seguimiento del cumplimiento de los sílabos. Código: A63-02-2013-2014.3	Acción	10	0	5	0	5	10	0	5	0	5	10	100%	Decano
2	Coordinar con las Escuelas y la gerencia de Relaciones Internacionales e Intercambio Académico un sistema de seguimiento de la Movilidad estudiantil Nacional e Internacional. Código: A63-02-2013-2014.4	Acción	5	0	0	5	0	5	0	0	0	4	4	80%	Decano
3	Coordinar con la Alta Dirección el establecimiento de un sistema de seguimiento virtual, en reemplazo de la carpeta docente, que permita verificar el ingreso en tiempo real de la asistencia de los alumnos, evaluaciones parciales, finales y de aplazados. Código: A63-03-2013-2014.4	Acción	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Decano
4	Realizar el seguimiento en coordinación con los Departamentos Académicos y Direcciones de Escuelas para el cumplimiento de los procesos de enseñanza aprendizaje a través de un control de asistencia de los docentes en forma digital. Código: A63-03-2013-2014.5	Acción	12	0	6	6	0	12	0	6	6	0	12	100%	Decano
5	Coordinar con los Departamentos Académicos un sistema de seguimiento del entrenamiento, selección de estudiantes y evaluación de las actividades de los egresados en los laboratorios de prácticas de enseñanza aprendizaje; asimismo para la evaluación. Código: A63-03-2013-2014.6	Acción	4	0	2	0	2	4	0	2	0	2	4	100%	Decano
6	Coordinar con los Departamentos Académicos un sistema de seguimiento de la selección y evaluación docente. Código: A63-08-2013-2014.3	Acción	4	0	0	2	2	4	0	0	2	2	4	100%	Decano
7	Implementar un sistema de seguimiento del correcto funcionamiento de los servicios higiénicos, mantenimiento general, accesos al edificio de la Facultad y del recojo de los residuos. Código: A63-12-2013-2014.2	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
8	Implementar un sistema de seguimiento, en coordinación con las Escuelas, del equipamiento básico de las aulas que aseguren un correcto proceso de enseñanza aprendizaje. Código: A63-12-2013-2014.3	Acción	4	0	0	4	0	4	0	0	0	4	4	100%	Decano
9	Implementar un sistema de seguimiento en coordinación con los Departamentos Académicos, de la dotación de equipos e insumos de Laboratorios que aseguren un adecuado proceso de enseñanza - aprendizaje. Código: A63-13-2013-2014.2	Acción	2	0	0	2	0	2	0	0	2	0	2	100%	Decano
10	Coordinar con las Escuelas el establecimiento de un sistema de seguimiento que permita proporcionar información oportuna a los estudiantes y docentes de literatura actualizada, que ofrece LIBUM u otra editora acreditada; para realizar las adquisiciones. Código: A63-14-2013-2014.3	Acción	4	0	0	4	0	4	0	0	4	0	4	100%	Decano
11	Establecer con las Escuelas un sistema de seguimiento de la evaluación y acreditación de las carreras profesionales. Código: A63-15-2013-2014.2	Acción	8	0	0	4	4	8	0	0	4	4	8	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Implementar con los recursos necesarios e Impresión de Separatas de la Revista Scientia Agropecuarias, cuya responsabilidad estará a cargo del Director de la Revista Scientia Agropecuarias. Código: A63-03-2013-2014.8	Acción	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Decano
2	Establecer con el Instituto Regional de Investigación Agraria (IRIA) la Implementación y Gestión de un Sistema de Investigación para el entrenamiento y selección de estudiantes egresados que permitan la atención de los Laboratorios de Investigación. Código: A63-03-2013-2014.23	Acción	2	0	1	1	0	2	0	1	0	1	2	100%	Decano
3	Implementar y gestionar un sistema, en coordinación con las Escuelas, de fomento a la investigación formativa desde las experiencias de enseñanza aprendizaje. Código: A63-09-2013-2014.1	Acción	8	0	4	4	0	8	0	4	0	4	8	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
4	Implementar y gestionar un sistema en coordinación con las Escuelas que permita que las investigaciones realizadas por los estudiantes y egresados sean publicados en una Revista Virtual. Código: A63-09-2013-2014.2	Acción	8	4	0	4	0	8	4	0	4	0	8	100%	Decano
5	Coordinar con el IRIA para implementar y gestionar un sistema que permita que los docentes y egresados investiguen las Líneas de Investigación oficialmente determinadas, registren las investigaciones en el CONCYTEC y procuren publicar en Revistas Indexadas. Código: A63-15-2013-2014.3	Acción	2	0	1	1	0	2	0	1	0	1	2	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Coordinar con las Escuelas y Departamentos Académicos la implementación y gestión de un sistema de extensión, proyección y responsabilidad social que integre a docentes, estudiantes y egresados en beneficio de la comunidad local y regional a través d. Código: A63-03-2013-2014.9	Acción	12	0	6	0	6	12	0	6	0	6	12	100%	Decano
2	Coordinar con las Escuelas para implementar y gestionar un sistema que permita que los docentes, estudiantes y egresados divulguen las actividades de extensión y proyección social a través de publicaciones físicas y/o virtuales. Código: A63-15-2013-2014.4	Acción	8	0	4	0	4	8	0	4	0	4	8	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Coordinar con las Escuelas, Departamentos Académicos y grupos de interés para la formulación, actualización y difusión de los planes estratégicos con enfoque prospectivo, de calidad y de resultados. Código: A63-03-2013-2014.10	Evento	2	0	1	1	0	2	0	1	0	1	2	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Coordinar con las Escuelas, Departamentos Académicos y grupos de interés para la formulación, actualización y evaluación de los planes operativos y presupuestos con enfoque de resultados. Código: A63-03-2013-2014.11	Acción	3	0	1	1	1	3	0	1	1	1	3	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Lograr con la participación de estudiantes y docentes el rediseño de la estructura orgánica y funcional de la Facultad, para la implementación y puesta en marcha del Plan Estratégico Institucional. Código: A63-03-2013-2014.12	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Desarrollar el proyecto de Desarrollo Institucional en concordancia con las actividades académicas y administrativas de la Universidad. Código: A63-03-2013-2014.13	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Gestionar los recursos económicos y financieros para implementar los proyectos de desarrollo de la Facultad coherentes con los de la Universidad. Código: A63-03-2013-2014.14	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Coordinar con las Direcciones de Escuela para la realización del estudio de la demanda de la carrera profesional que permita realizar una oferta educativa pertinente. Código: A63-03-2013-2014.15	Acción	8	4	0	0	4	8	4	0	4	0	8	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Procurar que la Asistencia Social, Médica y Psicológica, responda con la atención oportuna ante la solicitud de los profesores consejeros. Código: A63-03-2013-2014.16	Acción	2	0	1	1	0	2	0	1	0	1	2	100%	Decano
2	Procurar que en coordinación con las Escuelas y el Comité de Consejería y Tutoría se elabore un Reglamento que permita el cumplimiento de los docentes de la actividad de consejería y tutoría de los estudiantes. Código: A63-03-2013-2014.17	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
3	Coordinar la capacitación del personal del comedor, kioscos y cafetines en aspectos de salubridad. Código: A63-03-2013-2014.18	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	0	1	2	100%	Decano
4	Fomentar con los Directores de Escuela la realización de eventos deportivos y recreativos. Código: A63-03-2013-2014.19	Evento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
5	Coordinar con la alta dirección la mejora de los servicios higiénicos, mantenimiento general, acceso al edificio de la Facultad y del recojo de los residuos. Código: A63-12-2013-2014.4	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
6	Gestionar la adquisición de textos, computadoras, para apoyar el servicio de búsqueda. Código: A63-14-2013-2014.4	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano
7	Gestionar que los Laboratorios de Cómputo permitan el acceso fluido a las bibliotecas virtuales. Código: A63-14-2013-2014.5	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Coordinar con la alta dirección un programa de capacitación al personal administrativo en cultura organizacional. Código: A63-03-2013-2014.20	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
2	Coordinar con la Departamentos Académicos un curso de capacitación virtual en metodología de la enseñanza y uso de tecnologías modernas. Código: A63-07-2013-2014.1	Evento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
3	Promover las capacidades de los docentes en Metodologías de Enseñanza y Uso de Tecnologías Modernas a través de cursos presenciales y/o virtuales. Código: A63-07-2013-2014.2	Acción	2	1	0	1	0	2	0	1	0	1	2	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales
4	Pomover las capacidades de los docentes en metodologías de la enseñanza y uso de tecnologías modernas a traves de cursos presenciales y/o virtuales. Código: A63-07-2013-2014.3	Acción	2	1	0	1	0	2	0	1	0	1	2	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia
5	Evaluar las capacidades de los docentes en metodologías de enseñanza y uso de tecnologías modernas a través de presentación de certificados de asistencia y/o aprobación de cursos presenciales y/o virtuales. Código: A63-08-2013-2014.4	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales
6	Evaluación docente a través del ingreso de notas al sistema al término del semestre académico y entrega de registros de evaluación. Código: A63-08-2013-2014.5	Acción	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
7	Evaluación del desempeño docente a través de visitas inopinadas al aula de clase. Código: A63-08-2013-2014.6	Acción	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales
8	Evaluación del grado de cumplimiento a través de la carpeta docente. Código: A63-08-2013-2014.7	Acción	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales
9	Evaluar las capacidades de los docentes en metodologías de enseñanza y uso de tecnologías modernas a través de presentación de certificados de asistencia y/o aprobación de cursos presenciales y/o virtuales. Código: A63-08-2013-2014.8	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia
10	Evaluación docente a través del ingreso de notas al sistema al término del semestre académico y entrega de registros de evaluación. Código: A63-08-2013-2014.9	Acción	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia
11	Evaluación del desempeño docente a través de visitas inopinadas al aula de clase. Código: A63-08-2013-2014.10	Acción	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia
12	Evaluación del grado de cumplimiento de la carpeta docente. Código: A63-08-2013-2014.11	Acción	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia
13	Promover las capacidades de los docentes responsables de los laboratorios y técnicos de laboratorio, en buenas prácticas de laboratorio a través de cursos presenciales y/o virtuales. Código: A63-13-2013-2014.3	Acción	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales
14	Promover las capacidades de los docentes coordinadores de laboratorios y técnicos de laboratorio, en buenas prácticas de laboratorio a través de cursos presenciales y/o virtuales. Código: A63-13-2013-2014.8	Acción	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Coordinar con las Escuelas y la Gerencia de Investigación, Extensión y Proyección Social para el logro de la realización de las actividades de extensión y proyección social relacionada con el desarrollo de sus líneas de investigación. Código: A63-02-2013-2014.5	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
2	Gestionar para que los docentes publiquen investigaciones científicas en revistas indizadas de la especialidad. Código: A63-09-2013-2014.3	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Gestionar con la Alta Dirección el logro para la implementación de infraestructura, equipamiento, sistemas de comunicación, mantenimiento, control digital de los docentes en sus actividades lectivas y no lectivas. Código: A63-03-2013-2014.21	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
2	Propuesta del requerimiento de materiales, reactivos y equipos de laboratorio. Código: A63-13-2013-2014.4	Acción	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales
3	Propuesta de un Programa de mantenimiento de equipos de laboratorio. Código: A63-13-2013-2014.5	Acción	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Jefe de Departamento de Ciencias Agroindustriales
4	Propuesta de requerimiento de materiales, reactivos y equipos de laboratorio. Código: A63-13-2013-2014.6	Acción	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia
5	Propuesta de un programa de mantenimiento de equipos de laboratorio. Código: A63-13-2013-2014.7	Acción	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Jefe de Departamento de Agronomía y Zootecnia

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
1	Coordinar con las Escuelas y los Departamentos Académicos el logro de la movilidad estudiantil y docente en cumplimiento de los convenios nacionales e internacionales. Código: A63-03-2013-2014.22	Acción	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Aplicación de una encuesta a los estudiantes, para medir el cumplimiento del sílabo (por semestre). Código: A37-02-2013-2014.1	Encuesta	2	0	1	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
2	Divulgar la normatividad académica. Código: A37-03-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
3	Difusión de las líneas de investigación. Código: A37-03-2013-2014.2	Taller	2	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	100%	Director de Escuela
4	Actualización periódica de la página web de la escuela. Código: A37-03-2013-2014.4	Acción	4	1	1	1	1	4	1	0	1	0	2	50%	Director de Escuela
5	Solicitar ante la oficina de Bienestar el programa de orientación, tutoría y apoyo académico. Código: A37-06-2013-2014.1	Documento	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Solicitar un informe de los resultados de orientación, tutoría y apoyo académico. Código: A37-06-2013-2014.2	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Capacitación a docentes y alumnos sobre maquinaria agrícola y saneamiento para la divulgación de la investigación formativa. Código: A37-09-2013-2014.1	Evento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
8	Elaboración del estudio del mercado para el inicio de la actualización curricular. Código: A37-11-2013-2014.1	Profesional	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
9	Mantenimiento de equipos audiovisuales de las aulas. Código: A37-12-2013-2014.1	Profesional	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
10	Difusión de la Misión y Visión de la E.A.P. Ingeniería Agrícola. Código: A37-15-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
11	Elaboración del Plan Estratégico de la Carrera Profesional de Ing. Agrícola. Código: A37-15-2013-2014.3	Contrato	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Monitorear la participación de los estudiantes en proyectos de extensión y proyección social. Código: A37-03-2013-2014.10	Informe	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Gestionar ante la Oficina de Gerencia de Recursos y Jefe de Departamento la contratación de docentes para la Escuela de Ingeniería Agrícola. Código: A37-03-2013-2014.14	Documento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Reestructuración del currículo y plan de estudios de la Escuela. Código: A37-15-2013-2014.9	Currícula	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>																
1	Mantenimiento de las computadoras del Gabinete de Topografía. Código: A37-13-2013-2014.1	Profesional	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>																
1	Incentivar a los estudiantes de pre grado a participar en los programas de movilidad estudiantil, bolsa de trabajo y pasantías a nivel nacional e internacional. Código: A37-03-2013-2014.13	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Aplicación de Nueva Curricula. Código: A38-02-2013-2014.1	Resolución	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
2	Difusión de la Normatividad Académica. Código: A38-03-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
3	Difusión de las líneas de investigación. Código: A38-03-2013-2014.2	Taller	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
4	Aplicación de una encuesta a los estudiantes, para medir el cumplimiento del sílabo (por semestre). Código: A38-03-2013-2014.3	Encuesta	2	0	1	1	0	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
5	Actualización periódica de la página web de la escuela. Código: A38-03-2013-2014.4	Acción	6	2	1	2	1	6	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Implementar el reglamento del estudiante. Código: A38-03-2013-2014.14	Documento	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Implementación del Manual de Organización y Funciones de la unidad Académica. Código: A38-03-2013-2014.15	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
8	Implementación del Reglamento de Organización y Funciones. Código: A38-03-2013-2014.16	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
9	Revisión del Plan de estudios. Código: A38-03-2013-2014.20	Documento	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Programa de seminarios y/o talleres para divulgar la investigación formativa y trabajos de investigación. Código: A38-09-2013-2014.1	Evento	2	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
11	Capacitación de docentes y estudiantes en talleres de cereales y leguminosas. Código: A38-09-2013-2014.6	Acción	4	1	3	0	0	4	2	0	0	0	2	50%	Director de Escuela
12	Difusión de la Visión, Mision y políticas de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial. Código: A38-15-2013-2014.1	Acción	2	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementación de un sistema de evaluación de la investigación formativa y de trabajo final de la carrera. Código: A38-02-2013-2014.2	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Implementación de un manual de procedimientos administrativos. Código: A38-03-2013-2014.19	Documento	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
3	Implementar un Reglamento de propiedad intelectual. Código: A38-03-2013-2014.22	Documento	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Monitorear semestralmente la participación de estudiantes en proyectos de investigación. Código: A38-03-2013-2014.23	Informe	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Monitorear la participación de estudiantes en proyectos de extensión universitaria. Código: A38-03-2013-2014.24	Informe	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Monitorear la participación de estudiantes en proyectos de proyección social. Código: A38-03-2013-2014.25	Informe	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Difusión del Plan Estratégico y Plan Operativo. Código: A38-03-2013-2014.26	Acción	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
8	Revisión del Plan Estratégico de la Escuela. Código: A38-03-2013-2014.27	Informe	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Implementación de un sistema de evaluación de la proyección social y extensión universitaria. Código: A38-09-2013-2014.5	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Implementación de un sistema para la aplicación de encuestas a los alumnos para medir el cumplimiento de los sílabos. Código: A39-03-2013-2014.3	Software Aplicado	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
2	Actualización periódica de la página web de la Escuela. Código: A39-03-2013-2014.4	Acción	4	1	1	1	1	4	1	1	0	0	2	50%	Director de Escuela
3	Elaboración de un plan de mejora continua. Código: A39-03-2013-2014.15	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Implementación del plan de mejora continua. Código: A39-03-2013-2014.16	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Divulgar la normatividad académica. Código: A39-03-2013-2014.17	Taller	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Escuela
6	Planificación de jornadas, seminarios y/o congresos para la divulgación de la investigación formativa de docentes y estudiantes. Código: A39-09-2013-2014.1	Evento	2	0	0	1	1	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
7	Solicitar ante la oficina de Bienestar el programa de orientación, tutoría y apoyo académico. Código: A39-09-2013-2014.7	Evento	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Escuela
8	Elaboración del estudio del mercado para el inicio de la actualización curricular. Código: A39-11-2013-2014.1	Informe	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
9	Mantenimiento de equipos audiovisuales de las aulas. Código: A39-12-2013-2014.1	Aula	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Solicitar a la Gerencia de Recursos el mantenimiento de iluminación, arreglo de carpetas y pintado de aulas. Código: A39-12-2013-2014.2	Acción	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Escuela
11	Socializar la Misión y Visión de la E.A.P. Agronomía. Código: A39-15-2013-2014.1	Evento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
12	Implementación de un sistema de seguimiento del egresado. Código: A39-15-2013-2014.9	Software Aplicado	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Análisis del estudio del mercado para el inicio de la actualización curricular. Código: A39-11-2013-2014.2	Estudio	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Análisis del estudio del mercado para el inicio de la actualización curricular. Código: A39-11-2013-2014.2	Publicación	2	0	1	0	1	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Participación de docentes y estudiantes en proyectos de extensión y proyección social. Código A39-03-2013-2014,18	Taller	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Elaboración del Plan Estratégico de la Carrera Profesional. Código: A39-15-2013-2014.7	Informe	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Socializar los logros que se determinen en el estudio de la demanda social y mercado ocupacional de la Escuela. Código: A39-03-2013-2014.13	Evento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Revisión de currículo y plan de estudios de la Escuela. Código: A39-15-2013-2014.8	Informe	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Mantenimiento e implementación de la Escuela. Código: A39-12-2013-2014.3	Aula	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
1	Incentivar a los estudiantes de pre grado a participar en los programas de movilidad estudiantil, bolsa de trabajo y pasantías a nivel nacional e internacional. Código: A39-03-2013-2014.14	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Solicitar materiales, equipos, carpetas para aulas y laboratorios. Código: A55-02-2013-2014.2	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
2	Seguimiento, revisión y ajustes del Plan Estratégico de la Escuela de Zootecnia. Código: A55-02-2013-2014.3	Acción	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
3	Actualización del Plan curricular de la Escuela de Zootecnia. Código: A55-02-2013-2014.4	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Divulga la normatividad académica. Código: A55-03-2013-2014.1	Acción	2	0	1	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela
5	Difusión de la Líneas de Investigación. Código: A55-03-2013-2014.2	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela
6	Implementación de un sistema para la aplicación de encuestas a los alumnos sobre el cumplimiento de los sílabos. Código: A55-03-2013-2014.3	Base de Datos	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Actualización periódica de página web. Código: A55-03-2013-2014.9	Acción	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
8	Solicitar ante la Oficina de Bienestar Universitario el programa de orientación, tutoría y apoyo académico. Código: A55-06-2013-2014.1	Acción	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
9	Realización de Jornadas y Seminarios de Investigación y otros. Código: A55-09-2013-2014.1	Documento	3	0	1	1	1	3	1	0	0	0	1	33%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Gestión para la aprobación de la actualización curricular. Código: A55-11-2013-2014.2	Documento	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Seguimiento de la divulgación de la normatividad académica y propuesta de mejora. Código: A55-03-2013-2014.5	Acción	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
2	Seguimiento de la difusión y cumplimiento de las líneas de investigación y propuestas de mejora. Código: A55-03-2013-2014.6	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Sistema de aplicación de encuestas a los alumnos sobre el cumplimiento de los sílabos y propuesta de mejora. Código: A55-03-2013-2014.7	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Seguimiento de actualización de página web y propuesta de mejora. Código: A55-03-2013-2014.8	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Difusión de las bondades y oportunidades de la carrera de Zootecnia. Código: A55-05-2013-2014.2	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
6	Seguimiento a alumnos de 3ra. y 4ta. Matrícula. Código: A55-06-2013-2014.3	Acción	2	0	1	0	1	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela
7	Realización de Congreso (Publicado). Código: A55-09-2013-2014.2	Evento	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
8	Divulgación de la Nueva Curricula. Código: A55-11-2013-2014.3	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
9	Seguimiento a la Autoevaluación de la Carrera de Zootecnia. Código: A55-15-2013-2014.1	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Formulación y ejecución y Evaluación de Proyectos de Investigación, con docentes, estudiantes y egresados. Código: A55-09-2013-2014.3	Taller	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Formulación y ejecución y evaluación de Extensión, Proyección y Responsabilidad Social Universitaria, con docentes, estudiantes y egresados. Código: A55-09-2013-2014.4	Taller	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Seguimiento y Evaluación de Planes Operativos y Presupuesto. Código: A55-15-2013-2014.3	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Evaluación y ajuste de la estructura orgánica de la Escuela. Código: A55-15-2013-2014.4	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Coordinar con la Oficina de Autoevaluación y Acreditación de la Universidad, para gestionar recursos económicos y financieros con fines de Evaluación y Acreditación de la Carrera de Zootecnia. Código: A55-15-2013-2014.6	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Elaboración del Modelo Educativo para la formación profesional de la Escuela de Zootecnia. Código: A55-02-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Actualización de Currículos de vida del personal docente y administrativo. Código: A55-15-2013-2014.7	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación de material de laboratorio, Equipos y módulos productivos para la enseñanza aprendizaje en la carrera. Código: A55-15-2013-2014.8	Acción	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Implementar el sistema de enseñanza y aprendizaje, las políticas y objetivos de las tres carreras profesionales y su financiamiento con materiales y reactivos. Código: A64-02-2013-2014.1	Documento	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	3	100%	Decano
2	Implementación de equipos audiovisuales, Actualización bibliográfica e Implementación de la biblioteca virtual para Biblioteca, Bionet y Herbarium. Código: A64-14-2013-2014.1	Atención	2	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Diseñar e Implementar el sistema de investigaciones Científicas y tecnológicas de la Facultad, las políticas, los objetivos, los indicadores de gestión y lograr que se ejecuten. Código: A64-09-2013-2014.1	Documento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Planificar un sistema de proyección social y extensión universitaria con la participación de docentes, administrativos y estudiantes. Código: A64-09-2013-2014.2	Documento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
2	Lograr la difusión de las actividades de proyección social y extensión universitaria en diferentes medios y eventos. Código: A64-09-2013-2014.3	Acción	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Implementar el Plan Estratégico, manual de calidad, reglamento del sistema de comunicación, reglamento de motivación e incentivos, reglamento de cultura organizacional. Código: A64-02-2013-2014.2	Documento	6	2	2	2	0	6	2	1	2	1	6	100%	Decano
2	Difusión del PEI a autoridades, docentes, administrativos, estudiantes, egresados y grupos de interés. Código: A64-03-2013-2014.1	Acción	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Culminar el POI con su presupuesto, difusión, evaluación y acciones de mejora. Código: A64-03-2013-2014.2	Acción	3	2	0	0	1	3	2	0	1	0	3	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Planificar el nuevo sistema organizativo y funcional. Código: A64-03-2013-2014.3	Acción	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Supervisar la implementación y evaluación del PEI. Código: A64-03-2013-2014.4	Acción	2	1	0	0	1	2	1	0	1	0	2	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Desarrollo de programas de segunda especialidad (escuela) y desarrollo de cursos de educación continua. Código: A64-03-2013-2014.5	Evento	3	3	0	0	0	3	0	0	0	3	3	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Diseñar un sistema que permita a los docentes, estudiantes y administrativos programas o proyectos de Extensión Universitaria y Proyección Social que satisfagan a los grupos de interés. Código: A64-10-2013-2014.1	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Actualizar el perfil de ingresante y egresado. Código: A23-02-2013-2014.1	Documento	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Lograr que los estudiantes participen en proyectos de investigación formativa. Código: A23-09-2013-2014.1	Acción	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Lograr que por lo menos el 75% de los graduados realicen tesis para la obtención de título. Código: A23-09-2013-2014.2	Evaluación	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Difundir la investigación formativa y de tesis en eventos. Código: A23-09-2013-2014.3	Evento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Lograr que los estudiantes publiquen los trabajos de investigación formativa y de tesis en Rebiolest. Código: A23-09-2013-2014.4	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementar y mejorar el Reglamento de grados y títulos de la Facultad. Código: A23-02-2013-2014.3	Documento	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Lograr que los alumnos conozcan y cumplan con la normatividad académica. Código: A23-03-2013-2014.2	Documento	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
3	Realizar la asociación de Egresados. Código: A23-03-2013-2014.3	Documento	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
4	Lograr que el número de ingresantes estén de acuerdo a la disponibilidad de recursos. Código: A23-12-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Lograr que los estudiantes participen en proyectos de Proyección Social y Extensión Universitaria reconocidos por la carrera. Código: A23-10-2013-2014.1	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Lograr la realización de eventos donde se fundan la proyección social y extensión universitaria. Código: A23-10-2013-2014.2	Evento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Lograr la publicación de los resultados de la Proyección social y Extensión Universitaria de los estudiantes. Código: A23-10-2013-2014.3	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Elaboración de Trámites Administrativos. Código: A23-03-2013-2014.1	Acción	1200	300	300	300	300	1200	480	347	0	0	827	69%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Establecer un programa de capacitación docente (Respons.Dpto CC.BB). Código: A23-07-2013-2014.1	Evento	3	1	1	1	0	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Reestructuración Curricular. Código: A23-11-2013-2014.1	Documento	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Renovación de equipos básicos para la enseñanza y aprendizaje. Código: A23-13-2013-2014.1	Equipo	9	3	3	3	0	9	3	3	0	0	6	67%	Director de Escuela
4	Mantenimiento preventivo para equipos de laboratorio y oficina. Código: A23-13-2013-2014.2	Acción	2	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	100%	Director de Escuela
5	Adquisición de insumos para la enseñanza y aprendizaje. Código: A23-13-2013-2014.3	Documento	2	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Implementación de un programa pedagógico, deportivo, recreativo y psicológico para estudiantes. Código: A23-02-2013-2014.4	Evento	4	1	1	1	1	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Eventos de capacitación. Código: A23-03-2013-2014.4	Evento	2	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Establecer convenios y hacer el seguimiento con los grupos de interes. Código: A23-15-2013-2014.1	Convenio	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Actividades relacionadas a la Autoevaluación y Acreditación. Código: A23-15-2013-2014.2	Acción	8	2	2	2	2	8	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Evaluar el grado de selectividad de la carrera, a través de un programa de marketing en los colegios secundarios. Código: A51-02-2013-2014.1	Currícula	11	3	3	3	2	11	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Lograr que las prácticas de los cursos programados en los sílabos, se ejecuten, evalúen y sean mejoradas. Código: A51-02-2013-2014.2	Alumno	11	3	3	3	2	11	1	0	0	0	1	9%	Director de Escuela
3	Actualizar el perfil del ingresante y del egresado. Código: A51-02-2013-2014.3	Acción	11	3	3	3	2	11	3	0	0	0	3	27%	Director de Escuela
4	Lograr el aporte de la asociación de graduados para la reestructuración curricular. Código: A51-02-2013-2014.4	Alumno Evaluado	11	3	3	3	2	11	3	0	0	0	3	27%	Director de Escuela
5	Lograr que los estudiantes y docentes conozcan y cumplan la Normatividad Académica. Código: A51-02-2013-2014.5	Alumno Evaluado	11	3	3	3	2	11	2	0	0	0	2	18%	Director de Escuela
6	Implementar el reglamento de seguimiento del egresado. Código: A51-02-2013-2014.6	Alumno Promovido	11	3	3	3	2	11	1	0	0	0	1	9%	Director de Escuela
7	Lograr que los estudiantes participen en proyectos de investigación formativa. Código: A51-09-2013-2014.1	Alumno Promovido	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
8	Mantener como mínimo que el 75% de los graduados realicen tesis. Código: A51-09-2013-2014.2	Evaluación	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
9	Lograr la difusión de la investigación formativa y de tesis en eventos científicos. Código: A51-09-2013-2014.3	Evento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
10	Lograr que los estudiantes publiquen sus trabajos de investigación formativa y tesis en REBIOLEST. Código: A51-09-2013-2014.4	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Lograr que los estudiantes participen en proyectos de extensión y proyección social reconocidos por la carrera. Código: A51-10-2013-2014.1	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Lograr la realización de eventos donde se difunda la proyección social y extensión universitaria de los estudiantes. Código: A51-10-2013-2014.2	Evento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Lograr la publicación de los resultados de la proyección social y extensión universitaria de los estudiantes. Código: A51-10-2013-2014.3	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Lograr que los grupos de interés estén satisfechos con los trabajos de proyección social y extensión universitaria de los estudiantes. Código: A51-10-2013-2014.4	Documento	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Elaboración de trámites administrativos. Código: A51-03-2013-2014.2	Acción	1200	300	300	300	300	1200	597	0	0	0	597	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Establecer un programa de capacitación docente. Código: A51-07-2013-2014.1	Evento	3	1	1	1	0	3	1	0	0	0	1	33%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Evaluación del actual currículo y propuestas de mejoras del currículo. Código: A51-11-2013-2014.1	Documento	2	1	0	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
3	Renovación de equipos básicos para la enseñanza y aprendizaje. Código: A51-13-2013-2014.1	Equipo	9	3	3	3	0	9	1	0	0	0	1	11%	Director de Escuela
4	Mantenimiento preventivo para equipos de laboratorio. Código: A51-13-2013-2014.2	Acción	2	1	1	0	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
5	Adquisición de insumos para la enseñanza y aprendizaje. Código: A51-13-2013-2014.3	Documento	2	1	1	0	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Implementación de un programa pedagógico, deportivo, recreativo y psicológico para estudiantes. Código: A51-02-2013-2014.7	Evento	4	1	1	1	1	4	1	0	0	0	1	25%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Eventos de capacitación. Código: A51-03-2013-2014.1	Evento	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Establecer convenios y hacer el seguimiento con los grupo de intereses. Código: A51-15-2013-2014.1	Convenio	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Medir la satisfacción de los grupos de interés. Código: A51-15-2013-2014.2	Evaluación	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE PESQUERÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Evaluar el grado de selectividad de la carrera a través de un programa de marketing en los colegios ecudarios. Código: A52-02-2013-2014.1	Acción	6	0	3	0	3	6	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Lograr que las prácticas de los cursos programados en los sílabos, se ejecuten, evalúen y sean mejoradas. Código: A52-02-2013-2014.2	Acción	4	0	1	1	2	4	2	0	0	0	2	50%	Director de Escuela
3	Actualizar el perfil del ingresante y del egresado. Código: A52-02-2013-2014.3	Acción	4	2	0	2	0	4	1	0	0	0	1	25%	Director de Escuela
4	Lograr que docentes, administrativos y estudiantes conozcan la Normatividad Académica. Código: A52-02-2013-2014.4	Acción	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
5	Lograr equipamiento básico en aulas. Código: A52-12-2013-2014.1	Atención	6	3	3	0	0	6	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Adquisición de materiales e insumos para la enseñanza aprendizaje. Código: A52-13-2013-2014.2	Atención	2	1	1	0	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Evaluación del actual currículo y propuesta de mejora. Código: A52-11-2013-2014.1	Acción	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE PESQUERÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Mantenimiento preventivo de equipos. Código: A52-13-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Renovación de equipos básicos para la enseñanza aprendizaje. Código: A52-13-2013-2014.3	Equipo	8	4	4	0	0	8	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Eventos de capacitación. Código: A52-03-2013-2014.1	Evento	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Medir la satisfacción de los grupos de interés. Código: A52-15-2013-2014.1	Evaluación	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Establecer convenios. Código: A52-15-2013-2014.2	Convenio	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - MUSEO DE ZOOLOGÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Exposiciones permanentes de colecciones científicas de fauna silvestre. Código: A81-39-2013-2014.2	Alumno	6000	1500	1500	1500	1500	6000	1000	1500	3250	250	6000	100%	Director
2	Elaboración de fichas taxonómicas, tarjetas de identificación y guiones museográficos. Código: A81-39-2013-2014.3	Informe	2200	549	549	549	553	2200	549	549	549	553	2200	100%	Director
3	Exposiciones de paneles. Código: A81-39-2013-2014.4	Informe	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Director
4	Salidas de campo. Código: A81-39-2013-2014.5	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	0	0	0	0%	Director
5	Determinación de especies de fauna silvestre peruana. Código: A81-39-2013-2014.6	Acción	40	10	10	10	10	40	10	10	10	10	40	100%	Director
6	Conservación de colecciones científicas de exposición e investigación. Código: A81-39-2013-2014.7	Acción	2200	600	600	600	400	2200	600	600	600	400	2200	100%	Director
7	Exposiciones fotográficas de fauna silvestre. Código: A81-39-2013-2014.8	Acción	120	30	30	30	30	120	30	30	30	30	120	100%	Director
8	Confección de vitrinas de vidrio templado con aluminio. Código: A81-39-2013-2014.9	Acción	36	9	9	9	9	36	0	0	0	0	0	0%	Director
9	Modernizar y rehabilitar ambientes del museo cambio de pisos. Código: A81-39-2013-2014.10	Acción	6	3	0	3	0	6	0	0	3	0	3	50%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - MUSEO DE ZOOLOGÍA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Difundir y hacer extensivo el conocimiento de la fauna peruana. Código: A81-39-2013-2014.11	Atención	3700	300	1200	1200	1000	3700	600	1000	1800	300	3700	100%	Director
2	Dictado de cursos talleres de taxidermia y afines a zoología. Código: A81-39-2013-2014.12	Curso	3	1	0	2	0	3	0	0	1	0	1	33%	Director
3	Elaboración de tripticos. Código: A81-39-2013-2014.13	Acción	2000	1000	0	1000	0	2000	0	0	0	0	0	0%	Director
4	Charlas relacionadas a la fauna silvestre peruana. Código: A81-39-2013-2014.14	Acción	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100%	Director
5	Proyección de videos. Código: A81-39-2013-2014.15	Acción	4	1	1	1	1	4	0	0	0	0	0	0%	Director
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Difundir el conocimiento de la fauna peruana. Código: A81-39-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Capacitación de docentes. Código: A65-07-2013-2014.1	Taller	2	0	1	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Talleres de revisión y actualización de la estructura curricular. Código: A65-11-2013-2014.1	Taller	2	1	0	1	0	2	1	0	0	1	2	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Implementación de nuevas fuentes de información en la biblioteca. Código: A65-14-2013-2014.1	Acción	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Mejoramiento del servicio docente con fines de extensión universitaria y proyección social. Código: A65-15-2013-2014.1	Docente	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	100%	Decano



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Talleres de difusión y capacitación del personal administrativo, docentes y estudiantes. Código: A65-03-2013-2014.1	Taller	3	1	0	1	1	3	1	0	1	1	3	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Capacitación del personal de biblioteca. Código: A65-14-2013-2014.2	Charla	6	2	0	2	2	6	2	0	1	1	4	67%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación de nuevo laboratorio de computo. Código: A65-13-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Curso de actualización de investigación y enseñanza aprendizaje. Código: A65-09-2013-2014.1	Curso	5	2	0	2	1	5	2	0	2	1	5	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ADMINISTRACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Taller de enseñanza y aprendizaje de la investigación. Código: A20-07-2013-2014.1	Taller	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Taller de actualización. Código: A20-11-2013-2014.1	Taller	2	0	1	1	0	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Taller de orientación y socialización. Código: A20-06-2013-2014.1	Taller	2	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Talleres de socialización. Código: A20-03-2013-2014.1	Taller	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ADMINISTRACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Adquisición de libros. Código: A20-14-2013-2014.1	Unidad	20	0	20	0	0	20	0	20	0	0	20	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Cursos de capacitación. Código: A20-07-2013-2014.2	Curso	4	0	2	0	2	4	0	2	0	0	2	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Adquisición de equipos. Código: A20-12-2013-2014.1	Equipo	4	4	0	0	0	4	4	0	0	0	4	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Implementar la ejecución del proceso enseñanza aprendizaje en el manejo de la calidad. Código: A26-02-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
2	Programa de reforzamiento y nivelación para los ingresantes en sus competencias y habilidades relacionadas con el perfil genérico del estudiante universitario. Código: A26-06-2013-2014.1	Taller	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
3	Elaboración e implementación del Plan Curricular basado en competencias. Código: A26-11-2013-2014.1	Curricula	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Jornada de reunión de egresados de la carrera de Contabilidad y Finanzas. Código: A26-03-2013-2014.2	Evento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
2	Cursos taller de didáctica universitaria para docentes de la carrera de Contabilidad y Finanzas. Código: A26-07-2013-2014.1	Curso	2	0	1	1	0	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
3	Jornada de fortalecimiento de competencias de los miembros conformantes del gabinete pedagógico para la elaboración del programa de acompañamiento docente. Código: A26-07-2013-2014.3	Evento	2	0	1	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Jornadas de presentación de logros como producto de la investigación formativa en las asignaturas del plan de estudios de la carrera de Contabilidad y Finanzas. Código: A26-09-2013-2014.1	Evento	2	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
2	Diseñar e implementar una plataforma web para la exposición de trabajos de extensión y proyección social realizados por docentes y estudiantes. Código: A26-02-2013-2014.2	Publicación	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Diseñar e implementar una plataforma web para la exposición de trabajos científicos realizados por estudiantes y docentes. Código: A26-09-2013-2014.2	Publicación	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Estudio de las características de la demanda e intereses de los estudiantes de educación básica por seguir la carrera de Contabilidad y Finanzas en la UNT, mediante encuestas y focus group. Código: A26-03-2013-2014.3	Informe Técnico	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Asignar de material didactico y operativo para tareas docentes y administrativas. Código: A26-02-2013-2014.3	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	0	0	6	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Curso taller de fortalecimiento de capacidades docentes en uso de TICs aplicadas a la enseñanza aprendizaje de la ciencia contable y financiera. Código: A26-07-2013-2014.2	Docente	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ECONOMIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Talleres de capacitación. Código: A28-02-2013-2014.1	Curso	2	1	0	1	0	2	0	2	0	0	2	100%	Director de Escuela
2	Trámites documentarios en la Escuela. Código: A28-03-2013-2014.2	Documento	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Talleres de capacitación. Código: A28-06-2013-2014.1	Charla	2	1	0	1	0	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
2	Taller de capacitación Código: A28-07-2013-2014.1	Curso	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Desarrollo de cursos virtuales. Código: A28-02-2013-2014.2	Curso	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Sesión de coordinación. Código: A28-03-2013-2014.1	Sesión	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE FISICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollo de charla sobre integración, ética y competencias de los profesionales de Física. Código: A25-02-2013-2014.1	Charla	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
2	Capacitación docente en actualización de la metodología de la enseñanza y el uso adecuado de las TIC's. Código: A25-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	44	44	0	0	0	44	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementación de un Programa de Seguimiento a Egresados. Código: A25-15-2013-2014.8	Programa	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Implementación de un Plan de Fomento de la Investigación individual y/o grupal para alumnos y docentes. Código: A25-09-2013-2014.1	Plan	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Implementación de los semilleros de Física en las instituciones educativas públicas y privadas de Trujillo y distritos aledaños. Código: A25-03-2013-2014.1	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE FISICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Actividad de confraternidad navideña para los alumnos de la E.A.P. Física. Código: A25-03-2013-2014.5	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Elaboración del Plan Estratégico 2015. Código: A25-03-2013-2014.2	Plan	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Sesiones semanales de trabajo por parte del Comité de Autoevaluación y Acreditación. Código: A25-15-2013-2014.9	Sesión	48	12	12	12	12	48	0	10	0	0	10	21%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Asignar los recursos en materiales y equipos en forma eficiente a las instancias pertinentes. Código: A25-12-2013-2014.1	Acción	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Incorporación de nuevos estudiantes a la carrera profesional de Física. Código: A25-05-2013-2014.1	Alumno	25	25	0	0	0	25	0	23	0	0	23	92%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE FISICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Implementación del Plan de Capacitación Administrativa: Gestión y Calidad Educativa, Normatividad Académica y Administrativa Universitaria. Código: A25-03-2013-2014.3	Plan	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Capacitación en Gestión de Calidad Educativa Universitaria. Código: A25-15-2013-2014.2	Acción	2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Capacitación en Diseño de Plan Estratégico - Operativo de Autoevaluación. Código: A25-15-2013-2014.3	Acción	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Estrategias para la Implementación del Sistema de Evaluación Universitaria. Código: A25-15-2013-2014.4	Taller	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Nuevas Tecnologías de Información y Comunicaciones. Código: A25-15-2013-2014.5	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Indicadores de Gestión y Estándares de Calidad. Código: A25-15-2013-2014.6	Taller	2	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Técnicas e instrumentos de Autoevaluación, Acreditación y Certificación. Código: A25-15-2013-2014.7	Taller	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación y equipamiento de oficina para Proceso de Autoevaluación y Acreditación Universitaria. Código: A25-15-2013-2014.1	Acción	4	1	1	1	1	4	1	0	1	0	2	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE FISICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Charlas sobre los procesos de Autoevaluación y Acreditación Universitaria. Código: A25-15-2013-2014.10	Charla	3	0	1	1	1	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Conferencia: "Modelo de Calidad del SINEACE". Código: A25-15-2013-2014.11	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE ESTADISTICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollar Modulos de Practica del Desempeño Profesional. Código: A33-02-2013-2014.1	Manual	10	5	0	5	0	10	0	0	5	5	10	100%	Director de Escuela
2	Realizar investigación en el área de Estadística. Código: A33-02-2013-2014.2	Informe	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
3	Registro de la demanda de los métodos estadísticos más utilizados en la investigación: social, tecnológica y básica. Código: A33-02-2013-2014.3	Acción	5	1	1	2	1	5	1	1	2	1	5	100%	Director de Escuela
4	Atender con materiales de enseñanza a los docentes que atienden a los alumnos de la Escuela. Código: A33-03-2013-2014.1	Acción	8	1	3	2	2	8	2	2	2	2	8	100%	Director de Escuela
5	Reestructuración curricular. Código: A33-07-2013-2014.2	Curricula	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Segundo conversatorio con egresados de Estadística de la Región La Libertad. Código: A33-02-2013-2014.4	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Evaluar la propuesta de modificación curricular. Código: A33-02-2013-2014.5	Curricula	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Diseñar y desarrollar cursos virtuales para divulgar el uso de instrumentos para captar información y tomar decisiones. Código: A33-07-2013-2014.1	Curso	4	0	2	1	1	4	0	0	2	2	4	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Dictado de clases con materiales adecuados. Código: A44-02-2013-2014.1	Unidad	135	90	0	45	0	135	90	0	45	0	135	100%	Director de Escuela
2	Implementacion de Sistema de Orientacion, Tutoria y Apoyo Académico. Código: A44-06-2013-2014.1	Informe	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Capacitacion de Docentes en metodologias de enseñanza aprendizaje. Código: A44-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	30	15	0	15	0	30	15	0	0	0	15	50%	Director de Escuela
4	Actualizacion del Currículo de la Escuela de Informatica. Código: A44-11-2013-2014.1	Currícula	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implantar sistema eeb de seguimiento y mejoramiento continuo de la calidad. Código: A44-03-2013-2014.1	Software Aplicado	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Implementacion Sistema de Tutoria a Ingresantes. Código: A44-06-2013-2014.2	Software Aplicado	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Implementar Sistema de Investigacion Cientifica. Código: A44-03-2013-2014.2	Informe	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Implementar Curso de Capacitacion Investigacion en Ciencias de la Computación. Código: A44-09-2013-2014.1	Persona Capacitada	20	20	0	0	0	20	20	0	0	0	20	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Implementar el Sistema de Proyección Social. Código: A44-02-2013-2014.2	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Elaboración del Plan Estrategico de la Escuela de Informatica. Código: A44-03-2013-2014.3	Informe Técnico	2	0	0	1	1	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Gestionar adecuadamente el Plan Operativo Institucional. Código: A44-03-2013-2014.4	Programa	3	2	0	1	0	3	2	0	1	0	3	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Informe de autoevaluacion de la carrera de Informatica. Código: A44-15-2013-2014.1	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Estudio de mercado de la Carrera Profesional de Informatica. Código: A44-05-2013-2014.1	Estudio	2	1	0	0	1	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Comprar libros actualizados para la Carrera de Informatica. Código: A44-14-2013-2014.1	Título	40	20	0	20	0	40	20	0	0	0	20	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación a administrativos. Código: A44-03-2013-2014.5	Persona Capacitada	8	4	0	4	0	8	4	0	0	0	4	50%	Director de Escuela
2	Capacitación en Silabo orientado a competencias. Código: A44-15-2013-2014.2	Docente Capacitado	40	20	0	0	20	40	20	0	0	0	20	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Consultorio Informatico Empresarial. Código: A44-09-2013-2014.2	Resolución	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación de aulas para el dictado de clases. Código: A44-12-2013-2014.1	Aula Implementada	9	9	0	0	0	9	9	0	0	0	9	100%	Director de Escuela
2	Implementación de Laboratorios. Código: A44-13-2013-2014.2	Laboratorio Esquipado	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	3	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Certificaciones Internacionales. Código: A44-13-2013-2014.1	Beneficiario	80	0	0	80	0	80	0	0	40	0	40	50%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE MATEMATICAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Administración del dictado de cursos de la EAP de Matemáticas. Código: A49-02-2013-2014.1	Acción	10	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	100%	Director de Escuela
2	Defensa de Proyecto e Informe Final de Tesis I-II. Código: A49-02-2013-2014.2	Alumno Evaluado	2	0	0	1	1	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela
3	Bienvenida a cachimbos de la EAP de Matemáticas - Bienestar Universitario. Código: A49-02-2013-2014.3	Alumno	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
4	Chocolatada Navideña Matemática. Código: A49-02-2013-2014.4	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
5	Paseo recreacional de integración docentes y alumnos de la EAP de Matemáticas. Código: A49-03-2013-2014.1	Acción	2	0	1	0	1	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
6	Actividades del Comité de COTECU de la EAP de Matemáticas: Capacitación sobre currículo y evaluación, Sesión de trabajo para análisis del perfil del ingresante, Sesión de trabajo para análisis de sumillas, Sesión de trabajo para propuestas de mejoras de sumillas. Código: A49-03-2013-2014.2	Sesión	8	2	3	1	2	8	2	3	0	0	5	63%	Director de Escuela
7	Elaborar e implementar un sistema de seguimiento del cumplimiento de las actividades curriculares. Código: A49-03-2013-2014.3	Software Aplicado	3	1	1	0	1	3	1	1	0	0	2	67%	Director de Escuela
8	Identificación del Talento Matemático 2014. Código: A49-10-2013-2014.1	Alumno	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
9	Mantenimiento de la infraestructura de la EAP de Matemáticas. Código: A49-12-2013-2014.1	Acción	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	3	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE MATEMATICAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Actividades de acreditación de la EAP de Matemáticas: Sesión de trabajo para análisis preliminar de autoevaluación y aplicación de encuestas, Sesión de trabajo con alumnos de la EAP de Matemáticas, Sesión de trabajo con administrativos para aplicación de encuestas. Código: A49-15-2013-2014.1	Sesión	7	1	2	1	3	7	1	2	0	0	3	43%	Director de Escuela
11	Sesión de trabajo para aplicación de encuestas a estudiantes y docentes. Código: A49-15-2013-2014.2	Encuesta	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Eventos académicos: Actividad 1 - "VII Fast Workshop On Applied and Computational Mathematics"; Actividad 2 - "III Encuentro Nacional de Matemáticas y sus Aplicaciones". Código: A49-07-2013-2014.1	Acción	2	1	0	0	1	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación del Centro de Cálculo del Departamento de Matemáticas. Código: A49-09-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollo de asignaturas. Código: A67-02-2013-2014.1	Curso	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano
2	Actualización de base de datos. Código: A67-14-2013-2014.1	Base de Datos	3	1	1	0	1	3	0	1	0	1	2	67%	Administrador de Biblioteca
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Campañas de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: A67-03-2013-2014.2	Proyecto	11	2	2	2	5	11	2	2	1	1	6	55%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Revisión y evaluación del Plan Estratégico de la Facultad de Medicina. Código: A67-03-2013-2014.3	Taller	4	1	1	1	1	4	0	0	1	1	2	50%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Implementación de Aula de Destrezas. Código: A67-12-2013-2014.1	Equipo	7	4	1	1	1	7	0	1	0	0	1	14%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Adquisición de materiales de escritorio. Código: A67-03-2013-2014.1	Acción	10	3	2	3	2	10	2	2	3	2	9	90%	Decano
2	Adquisición de materiales y reactivos de laboratorio. Código: A67-13-2013-2014.1	Atención	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE MEDICINA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Taller para actualización de los sílabos de las asignaturas para la práctica preprofesional y actualización del Reglamento del Internado 2015. Código: A50-02-2013-2014.2	Taller	4	0	0	0	4	4	0	0	0	2	2	50%	Director de Escuela
2	Cumplimiento con las actividades relacionadas con la ejecución del plan de estudios: Los sílabos se distribuyen y exponen en el primer día de clases. Código: A50-02-2013-2014.3	Silabo	52	41	11	0	0	52	41	0	0	0	41	79%	Director de Escuela
3	Taller para evaluar la carga lectiva del estudiante y determinar su mejora para asegurar el normal desarrollo de sus actividades universitarias. Código: A50-02-2013-2014.4	Taller	3	2	0	0	1	3	1	0	0	1	2	67%	Director de Escuela
4	Monitoreo del cumplimiento del contenido de los sílabos. Código: A50-02-2013-2014.9	Encuesta	5	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	80%	Director de Escuela
5	Determinar el número adecuado de estudiantes para las clases teóricas y prácticas según el tipo de asignatura. Código: A50-02-2013-2014.10	Taller	3	0	0	2	1	3	0	0	1	1	2	67%	Director de Escuela
6	Proyecto de Implementación del sistema de evaluación del aprendizaje específico para la carrera de Medicina. Código: A50-02-2013-2014.11	Programa	100	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Taller de evaluación y actualización periódica del perfil del ingresante y del egresado y acciones de mejora según los resultados. Código: A50-05-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
8	Implementación de talleres de soporte psicológico. Código: A50-06-2013-2014.1	Taller	36	9	9	9	9	36	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
9	Talleres de capacitación docente en estudio de casos. Código: A50-07-2013-2014.2	Taller	9	1	3	3	2	9	1	0	0	0	1	11%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE MEDICINA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Curso - Taller de Capacitación docente en estrategias de evaluación del aprendizaje. Código: A50-07-2013-2014.3	Docente Capacitado	178	60	98	20	0	178	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
11	Implementación de un sistema de evaluación de la investigación formativa y de trabajo de final de carrera. Código: A50-09-2013-2014.2	Programa	100	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
12	Curso para docentes sobre estrategias de enseñanza aprendizaje. Código: A50-09-2013-2014.3	Curso	5	1	1	2	1	5	1	1	0	0	2	40%	Director de Escuela
13	Evaluación y actualización del Plan de Estudios anualmente, según Guía del Modelo de Calidad del CONEAU. Resolución N° 153-2013-UNT.Fac.Med/D. Código: A50-11-2013-2014.1	Curricula	100	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
14	Taller de evaluación de la coherencia de los perfiles del ingresante y del egresado con los lineamientos curriculares. Código: A50-11-2013-2014.6	Taller	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	100%	Director de Escuela
15	Taller de evaluación de los procesos de enseñanza - aprendizaje e investigación formativa en coherencia con el proyecto educativo y según las diferentes asignaturas. Código: A50-11-2013-2014.7	Curricula	2	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Acciones de evaluación y supervisión de las Prácticas Pre Profesionales (Internado). Código: A50-02-2013-2014.1	Acción	6	2	1	2	1	6	2	1	1	1	5	83%	Director de Escuela
2	Implementación del programa de seguimiento al egresado - observatorio laboral. Resolución de Consejo Universitario N° 456-2013/UNT. Código: A50-02-2013-2014.6	Egresado	100	75	25	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Fortalecimiento de la Oficina de Educación Médica o Gabinete Pedagógico para acciones de capacitación docente en estrategias de enseñanza aprendizaje, evaluación e investigación. Código: A50-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	150	30	80	20	20	150	15	10	10	10	45	30%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE MEDICINA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
4	Evaluación y Actualización periódica del perfil del egresado en base a la demanda social y mercado ocupacional. Código: A50-11-2013-2014.2	Curricula	100	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Actividades del Comité Interno de Autoevaluación y Acreditación. Código: A50-15-2013-2014.1	Atención	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela	
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>																
1	Curso de Capacitación Docente en investigación formativa. Código: A50-09-2013-2014.4	Curso	3	1	2	0	0	3	1	2	0	0	3	100%	Director de Escuela	
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>																
1	Curso de Capacitación Docente en extensión universitaria y proyección social. Código: A50-02-2013-2014.8	Curso	4	1	1	2	0	4	0	1	1	0	2	50%	Director de Escuela	

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE ESTOMATOLOGIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Implementar el Centro de Estudiantes de Estomatología. Código: A34-13-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación Docente en técnica de TIC'S. Código: A34-07-2013-2014.1	Curso	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Equipamiento básico de la Oficina de Registro Técnico de la Escuela. Código: A34-03-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	100%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Dirección y gestión. Código: A68-03-2013-2014.1	Atención	12	3	3	3	3	12	0	0	0	0	0	0%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Capacitación. Código: A68-07-2013-2014.1	Curso	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ANTROPOLOGIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Curso de Capacitación en métodos de enseñanza moderna. Código: A21-07-2013-2014.1	Curso	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Elaboración y ejecución del Proyecto de Orientación y Tutoría. Código: A21-06-2013-2014.1	Proyecto	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Capacitación a docentes, administrativos y alumnos para la elaboración del Manual para el Uso de los Laboratorios de : Antropología Física y Etnografía en la Investigación Científica y Tecnológica. Código: A21-09-2013-2014.1	Manual	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Gestión de la Escuela de Antropología. Código: A21-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ANTROPOLOGIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE																
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE																
1	Seminario sobre la actualización curricular en Antropología y su relación con la oferta y demanda laboral. Código: A21-11-2013-2014.1	Evento	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ARQUEOLOGIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Taller de Inducción para ingresantes a la Escuela 2014. Código: A22-02-2013-2014.2	Taller	500	0	500	0	0	500	0	0	300	0	300	60%	Director de Escuela
2	Simposio: "Experiencia profesional del egresado de la Escuela de Arqueología de la UNT". Código: A22-02-2013-2014.3	Evento Cultural	2500	0	0	0	2500	2500	0	0	0	1800	1800	72%	Director de Escuela
3	Muestras Arqueológicas y Turísticas: "Realidad y perspectivas". Código: A22-02-2013-2014.5	Acción	1800	0	0	1800	0	1800	0	0	1300	0	1300	72%	Director de Escuela
4	Semana Arqueológica. Código: A22-02-2013-2014.6	Evento Cultural	2800	0	2800	0	0	2800	0	0	2300	0	2300	82%	Director de Escuela
5	Muestras Arqueológicas y Turísticas: "Realidad y perspectivas" - II Semestre. Código: A22-02-2013-2014.7	Evento Cultural	1800	0	0	0	1800	1800	0	0	0	1500	1500	83%	Director de Escuela
6	Publicación de Boletín de la Escuela de Arqueología. Código: A22-02-2013-2014.8	Publicación	4000	0	0	2000	2000	4000	0	0	1500	1500	3000	75%	Director de Escuela
7	Capacitación de Docentes que sirven a la Escuela, en el mejoramiento de la enseñanza docente. Código: A22-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	600	0	0	600	0	600	0	0	400	0	400	67%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE HISTORIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Presentación silabos por docentes. Código: A36-03-2013-2014.1	Silabo	52	0	26	26	0	52	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Evaluación de silabos. Código: A36-03-2013-2014.2	Informe	52	0	26	26	0	52	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A36-11-2013-2014.1	Sesión	5	1	3	1	0	5	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A36-11-2013-2014.2	Informe	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Talleres de trabajo docentes de autoevaluación. Código: A36-15-2013-2014.1	Sesión	9	3	6	0	0	9	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Diagnóstico de la carrera con indicadores CONEAU. Código: A36-15-2013-2014.2	Taller	3	0	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Conversatorio extracurricular. Código: A36-03-2013-2014.3	Evento	3	1	1	1	0	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE HISTORIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Talleres inductivos de formación académica para ingresantes. Código: A36-05-2013-2014.1	Evento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Ejecución y evaluación planes de mejora. Código: A36-15-2013-2014.4	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Formulación POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades Anual. Código: A36-03-2013-2014.4	Plan	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Evaluación del Plan Operativo Institucional. Código: A36-03-2013-2014.5	Informe	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Evaluación del PIna Estratégico Institucional. Código: A36-03-2013-2014.6	Informe	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Elaboración de planes de mejora de las carreras en base a indicadores. Código: A36-15-2013-2014.3	Taller	3	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Alumnos matriculados. Código: A36-03-2013-2014.7	Alumno	160	0	80	80	0	160	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE HISTORIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Expedición de certificados de estudios. Código: A36-03-2013-2014.8	Certificado	50	10	0	30	10	50	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Expedición de constancias de estudio. Código: A36-03-2013-2014.9	Documento	60	0	0	30	30	60	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Ceremonia de colación de Bachillerato y Titulación. Código: A36-03-2013-2014.10	Evento	4	1	1	1	1	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación para autoevaluación. Código: A36-15-2013-2014.5	Persona Capacitada	4	2	0	2	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Movilidad estudiantil nacional e internacional. Código: A36-02-2013-2014.1	Alumno	4	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Presentación silabos por docentes. Código: A53-03-2013-2014.1	Silabo	52	26	0	26	0	52	0	0	26	0	26	50%	Director de Escuela
2	Evaluación de silabos. Código: A53-03-2013-2014.2	Informe	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
3	Talleres inductivos de formación académica. Código: A53-05-2013-2014.1	Evento	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
4	Evaluación y reformulación de currículo. Código: A53-11-2013-2014.1	Taller	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
5	Propuesta currículo reformado. Código: A53-11-2013-2014.2	Proyecto	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Evaluación y reformulación de currículo. Código: A53-11-2013-2014.3	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Conversatorio extracurricular. Código: A53-02-2013-2014.1	Evento	2	0	1	0	1	2	0	0	0	1	1	50%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Evaluación del Plan Operativo Institucional. Código: A53-02-2013-2014.3	Informe	2	0	0	0	2	2	0	0	0	1	1	50%	Director de Escuela
2	Evaluación del Plan Eestratégico Institucional. Código: A53-02-2013-2014.4	Informe	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Talleres de trabajo docentes. Código: A53-15-2013-2014.1	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
4	Diagnóstico de la carrera con indicadores CONEAU. Código: A53-15-2013-2014.2	Informe	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Planes de mejora. Código: A53-15-2013-2014.3	Plan	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Ejecución y evaluación de planes de mejora. Código: A53-15-2013-2014.4	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Formulación POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades. Código: A53-02-2013-2014.2	Plan	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Expedición de certificados estudios. Código: A53-03-2013-2014.3	Certificado	50	25	0	0	25	50	0	0	25	25	50	100%	Director de Escuela
2	Expedición de constancias. Código: A53-03-2013-2014.4	Certificado	80	0	40	40	0	80	0	0	36	38	74	93%	Director de Escuela
3	Ceremonia de colación de Bachiller. Código: A53-03-2013-2014.5	Evento	4	1	1	1	1	4	0	0	2	2	4	100%	Director de Escuela
4	Ceremonia de colación de Título Profesional. Código: A53-03-2013-2014.6	Evento	4	1	1	1	1	4	0	0	2	2	4	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación para autoevaluación. Código: A53-15-2013-2014.5	Evento	5	1	1	2	1	5	0	0	2	0	2	40%	Director de Escuela
2	Capactación para autoevaluación. Código: A53-15-2013-2014.6	Persona Capacitada	100	20	20	40	20	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Movilidad estudiantil a nivel internacional. Código: A53-03-2013-2014.7	Alumno	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Movilidad estudiantil. Código: A53-03-2013-2014.8	Alumno	4	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TURISMO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Cursos de capacitación para el manejo de laboratorios. Código: A54-02-2013-2014.1	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Capacitación para manejo de laboratorios. Código: A54-02-2013-2014.2	Taller	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Expedición de certificados. Código: A54-03-2013-2014.1	Certificado	100	50	0	0	50	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Presentación de sílabos por docentes. Código: A54-03-2013-2014.2	Alumno	52	0	26	26	0	52	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Talleres de inducción para ingresantes. Código: A54-03-2013-2014.3	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Curso de capacitación para enseñanza y aprendizaje. Código: A54-03-2013-2014.4	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Capacitación de docentes alumnos y administrativos en proceso de acreditación. Código: A54-03-2013-2014.5	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
8	Capacitación sobre currículo. Código: A54-03-2013-2014.6	Taller	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TURISMO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
9	Publicación de la Revista de Investigaciones Turísticas. Código: A54-03-2013-2014.7	Publicación	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
10	Ejecución de jornadas en investigaciones turísticas. Código: A54-03-2013-2014.8	Evento	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
11	Actividades administrativas. Código: A54-03-2013-2014.9	Atención	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
12	Elaboración de un Proyecto de Proyección Social para la Escuela. Código: A54-10-2013-2014.1	Proyecto	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - COMPLEJO ARQUEOLOGICO HUACAS DE MOCHE

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Vigilancia y atención turística en el Proyecto Huaca de la Luna y Museo Huacas de Moche. Código: A200-37-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	2	0	0	5	42%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - MURAL ARTISTICO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD															
1	Construcción de la pinacoteca artística de la historia milenaria regional. Código: A157-37-2013-2014.1	Metro Cuadrado	220	50	54	56	60	220	0	0	0	0	0	0%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - MUSEO DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO															
1	Promoción educativa a nivel regional. Código: A80-39-2013-2014.1	Alumno	5500	900	1500	1800	1300	5500	600	600	0	0	1200	22%	Director



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Prácticas Pre Profesionales (Pasantes y Secigristas). Código: A69-02-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Jefe de SECIGRA
2	Programa de Perfeccionamiento para Docentes. Código: A69-07-2013-2014.1	Acción	3	1	0	1	1	3	0	0	2	0	2	67%	Jefes de Departamentos Académicos
3	Equipamiento e infraestructura. Código: A69-12-2013-2014.1	Acción	10	1	3	3	3	10	0	0	3	3	6	60%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Elaborar un manual o guía de procedimientos académicos para los estudiantes - Código: A69-03-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Comité de Plan Estratégico
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Capacitación docente. Código: A69-07-2013-2014.2	Taller	3	0	1	1	1	3	0	0	1	1	2	67%	Jefes de Departamentos Académicos

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Actualizacion de equipos (hardware). Código: A69-13-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Director de CEPEJUP
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Tareas administrativas de la Facultad. Código: A69-03-2013-2014.3	Acción	4	1	1	1	1	4	0	0	2	2	4	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Elaborar el Proyecto Educativo de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas. Código: A69-15-2013-2014.1	Análisis	5	1	3	1	0	5	0	0	2	2	4	80%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Lograr logística para las campañas de proyeccion social, charlas, jornadas y otros. Código: A69-03-2013-2014.2	Acción	5	0	2	1	2	5	0	0	2	2	4	80%	Director de CEPEJUP

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Adquisición de libros, equipos y software. Código: A69-14-2013-2014.1	Atención	4	1	1	1	1	4	0	0	2	1	3	75%	Comité de Biblioteca

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS - ESCUELA DE DERECHO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Estudios de Mercado. Código: A27-02-2013-2014.1	Estudio	3	0	3	0	0	3	0	0	2	0	2	67%	Director de Escuela
2	Desarrollo de actividades no cognoscitivas que forman parte de la formación profesional de la carrera de Derecho. Código: A27-02-2013-2014.2	Horas Lectivas	8	0	0	4	4	8	0	0	3	3	6	75%	Director de Escuela
3	Divulgar la normatividad académica. Código: A27-03-2013-2014.3	Acción	5	1	3	1	0	5	0	0	2	1	3	60%	Director de Escuela
4	Difusión de las líneas de investigación. Código: A27-03-2013-2014.6	Plan	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
5	Solicitar un informe de los resultado de orientación, tutoría y apoyo académico. Código: A27-08-2013-2014.1	Plan	2	1	0	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
6	Planificación de Jornadas, Seminarios y/o Congresos para la divulgación de la investigación formativa. Código: A27-09-2013-2014.1	Proyecto	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
7	Software con legislación actualizada a fin de contribuir a la formación del profesional en Derecho. Código: A27-14-2013-2014.1	Software Aplicado	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
8	Determinación de la visión y misión de la E.A.P. de Derecho. Código: A27-15-2013-2014.2	Análisis	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS - ESCUELA DE DERECHO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementacion del Plan de Mejora. Código: A27-03-2013-2014.1	Plan	9	1	3	2	3	9	0	0	2	3	5	56%	Director de Escuela
2	Seguimiento de la divulgación de la normatividad académica y propuesta de mejora. Código: A27-03-2013-2014.4	Acción	5	0	0	2	3	5	0	0	2	3	5	100%	Director de Escuela
3	Mantener el archivo de la oficina adecuadamente, facilitando la atención eficiente al usuario. Código: A27-03-2013-2014.5	Unidad	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
4	Seguimiento de la difusión y cumplimiento de las líneas de investigación y propuestas de mejora. Código: A27-03-2013-2014.7	Plan	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
5	Seguimiento del sistema de aplicación de encuestas a los alumnos sobre el cumplimiento de los silabos y propuesta de mejora. Código: A27-03-2013-2014.8	Encuesta	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
6	Seguimiento de actualización de página web y propuesta de mejora. Código: A27-03-2013-2014.9	Evaluación	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
7	Mantener la oficina adecuadamente, facilitando la atención eficiente. Código: A27-06-2013-2014.1	Unidad	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRO A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Tutorías. Código: A27-06-2013-2014.2	Alumno	80	10	30	20	20	80	0	0	20	20	40	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS - ESCUELA DE DERECHO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Solicitar ante la Oficina de Bienestar Universitario el Programa de Orientación, Tutoría y Apoyo Académico. Código: A27-06-2013-2014.3	Proyecto	2	1	0	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Actualización del Currículo de la Escuela. Código: A27-11-2013-2014.1	Curricula	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
1	Elaboración del Plan Estratégico. Código: A27-15-2013-2014.1	Plan	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Jornadas, Seminarios y/o Congresos para la investigación formativa y propuestas de mejora. Código: A27-10-2013-2014.1	Charla	2	0	1	0	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación de Docentes y Administrativos en estándares de calidad. Código: A27-15-2013-2014.4	Persona Capacitada	2	1	0	1	0	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS - ESCUELA DE DERECHO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
1	Convenios Nacionales e Internacionales. Código: A27-03-2013-2014.2	Alumno	50	25	0	25	0	50	0	0	25	0	25	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CC. POLITICAS - ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS Y GOBERNABILIDAD

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollo de un Congreso de Ciencia Política y Gobernabilidad. Código: A223-02-2013-2014.1	Acción	2	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Capacitación al Docente en congresos, seminarios, cursos. Código: A223-07-2013-2014.1	Docente capacitado	6	0	2	0	2	4	0	0	0	2	2	50%	Director de Escuela
2	Implementar un sistema de evaluación al Docente con encuestas a los estudiantes. Código: A223-08-2013-2014.1	Encuesta	2	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Gestionar los recursos necesarios para brindar un servicio de calidad. Código: A223-03-2013-2014.2	Acción	5	0	3	1	2	6	0	0	0	12	12	200%	Director de Escuela
2	Difusión de las líneas de investigación. Código: A223-03-2013-2014.6	Plan	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
3	Solicitar un informe de los resultado de orientación, tutoría y apoyo académico. Código: A223-08-2013-2014.1	Plan	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CC. POLITICAS - ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS Y GOBERNABILIDAD**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
4	Planificación de Jornadas, Seminarios y/o Congresos para la divulgación de la investigación formativa. Código: A223-09-2013-2014.1	Proyecto	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Software con legislación actualizada a fin de contribuir a la formación del profesional en Derecho. Código: A223-14-2013-2014.1	Software Aplicado	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
6	Determinación de la visión y misión de la E.A.P. de Ciencia Política y Gobernabilidad. Código: A223-15-2013-2014.2	Análisis	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela

**OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS**

1	Implementación del Plan de Mejora. Código: A223-03-2013-2014.1	Plan	9	1	3	2	3	9	0	0	2	3	5	56%	Director de Escuela
2	Seguimiento de la divulgación de la normatividad académica y propuesta de mejora. Código: A223-03-2013-2014.4	Acción	5	0	0	2	3	5	0	0	2	3	5	100%	Director de Escuela
3	Mantener el archivo de la oficina adecuadamente, facilitando la atención eficiente al usuario. Código: A223-03-2013-2014.5	Unidad	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
4	Seguimiento de la difusión y cumplimiento de las líneas de investigación y propuestas de mejora. Código: A223-03-2013-2014.7	Plan	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
5	Seguimiento del sistema de aplicación de encuestas a los alumnos sobre el cumplimiento de los sílabos y propuesta de mejora. Código: A223-03-2013-2014.8	Encuesta	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
6	Seguimiento de actualización de página web y propuesta de mejora. Código: A223-03-2013-2014.9	Evaluación	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CC. POLITICAS - ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS Y GOBERNABILIDAD**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
7	Mantener la oficina adecuadamente, facilitando la atención eficiente. Código: A223-06-2013-2014.1	Unidad	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Tutorías. Código: A223-06-2013-2014.2	Alumno	80	10	30	20	20	80	0	0	20	20	40	50%	Director de Escuela
2	Solicitar ante la Oficina de Bienestar Universitario el Programa de Orientación, Tutoría y Apoyo Académico. Código: A223-06-2013-2014.3	Proyecto	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Actualización del Currículo de la Escuela. Código: A223-11-2013-2014.1	Curricula	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
1	Elaboración del Plan Estratégico. Código: A223-15-2013-2014.1	Plan	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Jornadas, Seminarios y/o Congresos para la investigación formativa y propuestas de mejora. Código: A223-10-2013-2014.1	Charla	2	0	1	0	1	2	0	0	0	1	1	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE DERECHO Y CC. POLITICAS - ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS Y GOBERNABILIDAD**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación de Docentes y Administrativos en estándares de calidad. Código: A223-15-2013-2014.4	Persona Capacitada	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Convenios Nacionales e Internacionales. Código: A223-03-2013-2014.2	Alumno	50	25	0	25	0	50	0	0	25	0	25	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS DE LA COMUNICACION - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Fortalecer la gestión académica y administrativa de la Facultad, orientada a la mejora del servicio profesional de los estudiantes, docentes y personal administrativo. Código: A70-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Establecer un software que permita conectarnos con nuestros egresados para retroalimentar el currículo de la carrera y sus necesidades. Código: A24-02-2013-2014.1	Software Aplicado	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Fortalecer la gestión académica administrativa de la carrera de Ciencias de la Comunicación. Código: A24-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	0	0	0	3	25%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitar a los docentes de la carrera en las nuevas áreas de la nueva currícula de la carrera. Código: A24-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACION

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Brindar mantenimiento preventivo correctivo a los Laboratorios de Radio, Televisión y Comunicación Grafica, donde se desarrollan los cursos teórico prácticos de la carrera de Ciencias de la Comunicación. Código: A24-13-2013-2014.1	Laboratorio Equipado	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Establecer convenios de cooperación entre la carrera e instituciones públicas y privadas. Código: A24-15-2013-2014.1	Convenio	7	0	3	2	2	7	0	2	0	0	2	29%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Capacitación en el uso de aula virtual para el proceso de evaluación y acreditación. Código: A29-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	30	15	0	15	0	30	10	3	0	0	13	43%	Director de Escuela
2	Inducción al docente universitario en la implementación del nuevo currículo de la carrera. Código: A29-07-2013-2014.2	Docente Capacitado	30	15	0	15	0	30	15	0	0	0	15	50%	Director de Escuela
3	Implementación de la biblioteca especializada de la carrera de Educación Inicial. Código: A29-14-2013-2014.1	Unidad	40	0	20	20	0	40	0	20	20	0	40	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Organización del Sistema de Seguimiento del Egresado: Implementación de aula virtual de egresados, encuentro de egresados y despedida de Promoción XVI. Código: A29-15-2013-2014.1	Evento	3	1	0	1	1	3	0	1	1	1	3	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Jornadas de presentación, difusión y discusión de trabajos de investigación realizadas por las alumnas de la carrera. Código: A29-10-2013-2014.1	Alumno	250	0	0	0	250	250	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Publicación de Revista "Perspectivas: Primera Infancia" en versión impresa. Código: A29-10-2013-2014.2	Unidad	1000	0	0	1000	0	1000	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Organización de actividades de Proyección Social. Código: A29-09-2013-2014.1	Evento	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	100%	Director de Escuela
2	Organización de actividades de Extensión Universitaria. Código: A29-09-2013-2014.2	Evento	3	1	0	1	1	3	1	0	1	0	2	67%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Revisión y reajuste de currículo de la carrera. Código: A29-11-2013-2014.1	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
2	Revisión, reajuste y difusión del Plan Estratégico Institucional - PEI de la carrera. Código: A29-15-2013-2014.3	Documento	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Revisión y actualización anual del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A29-15-2013-2014.2	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Actividades orientadas al desarrollo de la cultura organizacional: Bienvenida a Cachimbos, Celebración del Día de la Educación inicial, Aniversario de la Escuela y Reunión Navideña. Código: A29-03-2013-2014.1	Evento Cultural	4	0	2	1	1	4	0	2	1	1	4	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Servicios de acompañamiento profesional psicológico a las alumnas del 1º al 5º Año de Educación Inicial. Código: A29-06-2013-2014.1	Alumno	250	100	50	100	0	250	100	50	100	0	250	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Implementación de gabinete pedagógico de la carera de Educación Inicial. Código: A29-07-2013-2014.4	Plan	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Renovación y mantenimiento de las aulas de la carera de Educación Inicial. Código: A29-12-2013-2014.1	Proyecto	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	100%	Director de Escuela
2	Implementación de la oficina de Escuela de Educación Inicial. Código: A29-13-2013-2014.1	Usuario	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Organización y difusión de la movilidad estudiantil y docente, en universidades nacionales e internacionales. Código: A29-07-2013-2014.3	Usuario	10	5	5	0	0	10	1	0	0	0	1	10%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014****UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION PRIMARIA**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Capacitación a docentes en el uso de aulas virtuales para el proceso de evaluación y acreditación. Código: A30-07-2013-2014.2	Docente Capacitado	60	30	0	30	0	60	15	3	30	12	60	100%	Director de Escuela
2	Implementación de una biblioteca especializada. Código: A30-14-2013-2014.1	Unidad	20	0	10	10	0	20	0	5	10	5	20	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Fortalecer la gestión administrativa de la carrera. Código: A30-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Director de Escuela
2	Evaluación de competencias logradas por los estudiantes al culminar su carrera. Código: A30-15-2013-2014.1	Alumno Evaluado	50	0	0	0	50	50	0	0	0	39	39	78%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Jornadas de presentación de trabajos de investigación realizadas por los alumnos. Código: A30-10-2013-2014.1	Alumno	250	0	0	0	250	250	0	150	50	50	250	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION PRIMARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Actividades de Proyección Social. Código: A30-09-2013-2014.1	Evento	2	0	1	0	1	2	0	2	0	0	2	100%	Director de Escuela
2	Actividades de Extensión Universitaria. Código: A30-09-2013-2014.2	Evento	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Jornada de difusión del Plan Estratégico Institucional - PEI de la carrera. Código: A30-15-2013-2014.2	Documento	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Jornada participativa de difusión, gestión y evaluación del Plan Operativo Institucional - POI de la carrera. Código: A30-15-2013-2014.3	Documento	2	1	0	0	1	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Actividades culturales: Bienvenida Cachimbos, Festival de Danzas, Aniversario de la Escuela, Día de la Educación Primaria y Reunión Navideña. Código: A30-03-2013-2014.2	Evento	5	0	1	2	2	5	0	1	2	2	5	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION PRIMARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Servicio de tutoría a los alumnos de 1° a 5° Año. Código: A30-06-2013-2014.1	Alumno	300	0	150	150	0	300	0	50	150	100	300	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Seminario Taller sobre Currículo por Competencias. Código: A30-07-2013-2014.3	Docente Capacitado	30	30	0	0	0	30	0	30	0	0	30	100%	Director de Escuela
2	Seminario Taller sobre Investigación Cualitativa. Código: A30-07-2013-2014.4	Docente Capacitado	30	0	30	0	0	30	15	0	15	0	30	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Renovación y mantenimiento de las aulas de la carera. Código: A30-12-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION SECUNDARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Curso Taller de Capacitación en el uso de las TIC's con aplicación al área de su especialidad. Código: A31-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementar un Sistema de Seguimiento a la Labor Académica de los docentes y estudiantes. Código: A31-03-2013-2014.1	Informe	3	0	2	0	1	3	0	2	0	1	3	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Programación y ejecución de evento para la presentación y sustentación de trabajos realizados por docentes y alumnos con la finalidad de socializar y premiar a los investigadores de las diversas menciones de la Escuela Académico Profesional. Código: A31-09-2013-2014.1	Informe	3	0	2	0	1	3	0	2	0	1	3	100%	Director de Escuela
2	Diseño e implementación de un sistema de evaluación de la investigación formativa y de trabajo final de las diferentes menciones de la Escuela de Educación Secundaria. Código: A31-09-2013-2014.2	Evaluación	3	0	1	1	1	3	0	1	1	1	3	100%	Director de Escuela
3	Diseñar la Revista virtual de la Escuela de Educación Secundaria para la publicación de artículos científicos producto de las investigaciones de docentes y estudiantes. Código: A31-02-2013-2014.2	Evento Cultural	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION SECUNDARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Socializar el Plan Estratégico Institucional - PEI de las carreras de Educación Secundaria. Código: A31-15-2013-2014.1	Evento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Mejorar la calidad de los procesos de matrícula y rectificación de matrícula, con miras a establecer una correcta base de datos de los alumnos de las seis menciones de la Escuela. Código: A31-06-2013-2014.1	Alumno	5	3	2	0	0	5	3	0	2	0	5	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación y equipamiento de los ambientes correspondientes a la Escuela, para mejorar el servicio brindado. Código: A31-03-2013-2014.2	Usuario	16	8	4	4	0	16	8	0	4	4	16	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUCACION SECUNDARIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
1	Establecer convenios con universidades extranjeras y publicar sus ofertas de vinculación académica para alumnos de la Escuela Académico Profesional. Código: A31-02-2013-2014.1	Covenio	2	0	1	0	1	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - CIENCIAS MATEMATICAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Implementar la ejecución del proceso enseñanza aprendizaje, en el manejo de la calidad. Código: A155-02-2013-2014.3	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Presidente del Comité Interno de Carrera
2	Programa de reforzamiento y nivelación para los ingresantes en sus competencias y habilidades relacionadas con el perfil genérico del estudiante universitario. Código: A155-06-2013-2014.1	Taller	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Presidente del Comité Interno de Carrera
3	Elaboración e implementación del Plan Curricular basado en competencias. Código: A155-11-2013-2014.1	Curricula	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Presidente del Comité Interno de Carrera
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Jornada de fortalecimiento de competencias de los miembros conformantes del gabinete pedagógico para la elaboración del programa de acompañamiento docente. Código: A155-03-2013-2014.1	Evento	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Presidente del Comité Interno de Carrera
2	Jornada de reunión de egresados de la carrera de Ciencias Matemáticas. Código: A155-03-2013-2014.3	Evento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Presidente del Comité Interno de Carrera
3	Cursos taller de didáctica universitaria para docentes de la carrera de Ciencias Matemáticas. Código: A155-07-2013-2014.1	Curso	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Presidente del Comité Interno de Carrera

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - CIENCIAS MATEMATICAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Jornadas de presentación de logros como producto de la investigación formativa en las asignaturas del plan de estudios de la carrera de Ciencias Matemáticas. - Código: A155-09-2013-2014.1	Evento	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Presidente del Comité Interno de Carrera
2	Diseñar e implementar una plataforma web para la exposición de trabajos científicos realizados por estudiantes y docentes. Código: A155-09-2013-2014.2	Publicación	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Presidente del Comité Interno de Carrera
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Estudio de las características de la demanda e intereses de los estudiantes de educación básica por seguir la carrera de Ciencias Matemáticas en la UNT, mediante encuestas y focus group. Código: A155-03-2013-2014.2	Informe Técnico	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Presidente del Comité Interno de Carrera
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Curso Taller de fortalecimiento de capacidades docentes en uso de TIC's aplicadas a la enseñanza aprendizaje de las Ciencias Matemáticas. Código: A155-07-2013-2014.2	Docente	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Presidente del Comité Interno de Carrera

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - CIENCIAS NATURALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Fortalecer la investigación científica de la especialidad. Código: A154-07-2013-2014.2	Docente Capacitado	5	0	5	0	0	5	0	3	2	0	5	100%	Director de Escuela
2	Curso de capacitación en manejar de TIC's con énfasis en plataforma de teleeducación, para docentes de la carrera. Código: A154-07-2013-2014.3	Docente Capacitado	15	0	15	0	0	15	0	2	13	0	15	100%	Director de Escuela
3	Actualizar el currículo de la carrera de Ciencias Naturales. Código: A154-11-2013-2014.1	Currícula	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
4	Actualizar a la bibliografía de la especialidad. Código: A154-14-2013-2014.1	Acción	300	0	300	0	0	300	0	0	30	10	40	13%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Realizar una encuesta de satisfacción de servicio de enseñanza aprendizaje. Código: A154-02-2013-2014.1	Alumno Evaluado	200	0	0	100	100	200	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Vinculación de la carrera con la comunidad a través de proyectos de sensibilización sobre ahorro energético y reciclaje. Código: A154-09-2013-2014.1	Acción	6	0	1	3	2	6	0	1	3	2	6	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - CIENCIAS NATURALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Fortalecer la gestión académica administrativa de la carrera. Código: A154-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	0	0	6	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Curso de capacitación en investigación. Código: A154-07-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Remodelación del biohuerto para experiencias didácticas. Código: A154-13-2013-2014.1	Proyecto	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - FILOSOFIA, PSICOLOGIA Y CC. SOCIALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Contar con una asesoría en el diseño del nuevo currículo de la carrera. Código: A151-11-2013-2014.1	Currículo	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementar una plataforma virtual que permita tener una interrelación directa con los alumnos, docentes y/o egresados de la carrera. Código: A151-06-2013-2014.1	Atención	9	0	3	3	3	9	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Implementar un Sistema de Encuesta virtual para evaluar al docente al finalizar cada ciclo. Código: A151-08-2013-2014.1	Software Aplicado	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Fortalecer la gestión académica administrativa de la carrera. Código: A151-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - FILOSOFIA, PSICOLOGIA Y CC. SOCIALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Taller de Capacitación en las nuevas Metodologías de Investigación. Código: A151-07-2013-2014.1	Taller	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Curso de Capacitación en Elaboración de Currículo por competencias. Código: A151-07-2013-2014.2	Curso	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - HISTORIA Y GEOGRAFIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Aplicación de una encuesta sobre desempeño docente. Código: A150-08-2013-2014.1	Encuesta	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Diseñar la nueva currícula de la carrera de Historia y Geografía. Código: A150-11-2013-2014.1	Currículo	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Desarrollo de un software que nos permita recoger las sugerencias y preocupaciones de los estudiantes, docentes y egresados de la carrera y público en general. Código: A150-02-2013-2014.1	Software Aplicado	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Fortalecer la gestión académica administrativa de la carrera orientada a mejorar la formación profesional de los profesionales de Educación en la especialidad de Historia y Geografía. Código: A150-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - HISTORIA Y GEOGRAFIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Taller sobre responsabilidad social y medio ambiente. Código: A150-06-2013-2014.1	Taller	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
2	Adquisición de libros de la especialidad. Código: A150-14-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Curso Taller de Capacitación en Procesos de Investigación Científica. Código: A150-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementar con equipos multimedia las aulas de la especialidad. Código: A150-02-2013-2014.3	Equipo	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Establecer convenios de cooperación con instituciones públicas y privadas. Código: A150-02-2013-2014.2	Convenio	5	0	2	1	2	5	0	0	1	2	3	60%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - IDIOMAS EXTRANJEROS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Diseñar programas de enseñanza - aprendizaje en idiomas. Código: A153-03-2013-2014.1	Alumno	4	1	1	1	1	4	0	0	2	2	4	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Fortalecer la formación del estudiante de idiomas para servir eficientemente a la sociedad. Código: A153-05-2013-2014.1	Alumno	4	1	1	1	1	4	0	0	2	2	4	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - LENGUA Y LITERATURA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Implementación de currículo y fuentes bibliográficas. Código: A152-03-2013-2014.2	Alumno	5	3	2	0	0	5	3	0	1	0	4	80%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Capacitación en TIC's aplicadas al área de enseñanza. Código: A152-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	30	0	15	0	15	30	0	15	0	0	15	50%	Director de Escuela
2	Implementación de la Biblioteca especializada: "Eduardo Gonzáles Villaverde". Código: A152-14-2013-2014.1	Beneficiario	400	50	150	100	100	400	100	0	50	0	150	38%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Diseñar e implementar un Sistema de Investigación Integrado: docentes y alumnos que incentive al logro de hallazgos para su publicación. Código: A152-09-2013-2014.1	Beneficiario	190	25	50	75	40	190	25	0	0	0	25	13%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA CC. - ESCUELA DE EDUC. SECUNDARIA - LENGUA Y LITERATURA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Arreglo y mejoramiento de las oficinas de docentes. Código: A152-03-2013-2014.1	Beneficiario	14	0	4	8	2	14	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Aprobación e implementación del currículo de la carrera de Lengua, Literatura y Comunicación. Código: A152-11-2013-2014.1	Currículo	5	1	2	2	0	5	1	0	0	0	1	20%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Jornadas de Investigación Científica. Código: A71-09-2013-2014.1	Evento	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Decano
2	Publicación en revistas científicas. Código: A71-09-2013-2014.2	Publicación	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano
3	Reuniones de trabajo para actualización de núcleos y líneas de investigación. Código: A71-09-2013-2014.3	Informe	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Decano
4	Capacitación sobre propiedad intelectual. Código: A71-09-2013-2014.4	Docente Capacitado	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Decano
5	Suscripción en revistas. Código: A71-09-2013-2014.5	Unidad	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Jornadas de Proyección Social. Código: A71-09-2013-2014.6	Evento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Decano
2	Actividades de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: A71-09-2013-2014.7	Evento	3	0	0	1	2	3	0	1	2	0	3	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Reuniones con docentes, administrativos y grupos de interés para la actualización, difusión, ejecución y evaluación del Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional y Cuadro de Necesidades de la Facultad. Código: A71-03-2013-2014.2	Informe	3	1	1	0	1	3	0	2	0	1	3	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Adquisición de material bibliográfico. Código: A71-14-2013-2014.1	Unidad	100	50	50	0	0	100	0	50	0	50	100	100%	Jefe de Biblioteca
2	Implementar la biblioteca virtual. Código: A71-14-2013-2014.2	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación docente en perfeccionamiento pedagógico, investigación y TIC's. Código: A71-03-2013-2014.3	Evento	4	1	1	1	1	4	0	2	2	0	4	100%	Decano
2	Capacitación en segunda especialidad. Código: A71-03-2013-2014.4	Docente Capacitado	3	0	3	0	0	3	0	1	2	0	3	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
3	Capacitación sobre Gestión Interna de Calidad al personal administrativo. Código: A71-03-2013-2014.5	Persona Capacitada	6	0	0	0	6	6	0	2	2	2	6	100%	Decano
4	Pasantías de docentes. Código: A71-03-2013-2014.6	Docente Capacitado	4	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Gestión de insumos para mantenimiento de los equipos del Centro de Cómputo. Código: A71-13-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Administrador de Centro de Cómputo
2	Gestión para mantenimiento de materiales de laboratorio de simulaciones. Código: A71-13-2013-2014.2	Acción	2	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Administrador de Laboratorio
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Intercambio académico nacional docente. Código: A71-02-2013-2014.1	Docente Capacitado	6	0	0	3	3	6	0	0	3	3	6	100%	Decano
2	Participación en asociaciones de Facultades nacionales ASPEFEEN e Internacional ALADEFE. Código: A71-02-2013-2014.2	Convenio	2	0	1	0	1	2	0	0	1	1	2	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - ESCUELA DE ENFERMERIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Ejecución de Proyección Social con participacion de estudiantes. Código: A32-02-2013-2014.1	Base de Datos	3	0	0	0	3	3	0	0	0	3	3	100%	Director de Escuela
2	Evaluar anualmente el Plan de Estudios, conforme a normas y procedimientos el proceso de aprendizaje de los estudiantes para su actualizacion (se hace uso de ficha de evaluación aprobada por Consejo de Facultad). Código: A32-02-2013-2014.5	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Director de Escuela
3	Jornada de investigación de estudiantes de Enfermería, con presentación de trabajos de estudiantes, siendo los mejores premiados y difundidos en evento y revista de estudiantes. Código: A32-02-2013-2014.6	Evento	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Director de Escuela
4	Capacitación a estudiantes sobre Tutoría y Consejería. Código: A32-02-2013-2014.7	Evento	2	1	0	1	0	2	1	0	0	1	2	100%	Director de Escuela
5	Matrícula de estudiantes ingresantes y de los demás ciclos académicos. Código: A32-03-2013-2014.1	Alumno	718	359	0	359	0	718	359	0	354	0	713	99%	Director de Escuela
6	Procesar solicitudes de matricula especial, excepcional, reserva de matricula, becas de estudio en cada semestre académico. Código: A32-03-2013-2014.2	Atención	50	25	0	25	0	50	25	0	20	0	45	90%	Director de Escuela
7	Ejecutar el Plan de Incorporacion de los ingresantes a la carrera de Enfermería a la vida universitaria. Código: A32-05-2013-2014.1	Alumno	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela
8	Coordinación con los Jefes de Departamento para la ejecucion el Plan de Tutoría, Orientación y Consejería. Código: A32-06-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - ESCUELA DE ENFERMERIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
9	Desarrollo de investigaciones de estudiantes con docentes, orientadas al bienestar económico y social de la Región La Libertad. Código: A32-09-2013-2014.1	Documento	30	0	0	0	30	30	0	0	18	0	18	60%	Director de Escuela
10	Ejecución del Plan de Reestructuración Curricular. Código: A32-11-2013-2014.1	Evento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
11	Capacitación a docentes sobre currículo por competencias. Código: A32-15-2013-2014.1	Docente Capacitado	53	53	0	0	0	53	53	0	0	0	53	100%	Director de Escuela
12	Capacitación a docentes, estudiantes y personal administrativo sobre Calidad Universitaria. Código: A32-15-2013-2014.2	Docente Capacitado	53	0	0	53	0	53	0	0	40	0	40	75%	Director de Escuela
13	Implementar el Proyecto del Sistema de Evaluación de la Investigación. Código: A32-15-2013-2014.3	Proyecto	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
14	Implementación del Sistema de Evaluación del Aprendizaje del estudiante. Código: A32-15-2013-2014.4	Software Aplicado	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
15	Capacitación a docentes y estudiantes sobre investigación formativa de los estudiantes de la carrera de Enfermería. Código: A32-15-2013-2014.5	Evento	2	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	50%	Director de Escuela
16	Controlar por medio de un sistema la aprobación, ejecución, sustentación y lograr la titulación por tesis. Código: A32-15-2013-2014.6	Software Aplicado	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Jornadas de Investigación Científica. Código: A71-09-2013-2014.1	Egresado	70	0	0	10	60	70	0	0	10	60	70	100%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - ESCUELA DE ENFERMERIA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Supervisar las Prácticas Pre Profesionales, conforme a la norma y reglamento. Código: A32-02-2013-2014.3	Informa	2	0	0	1	1	2	0	0	2	0	2	100%	Director de Escuela
3	Gestionar el sistema eficaz de evaluación del I Proceso de enseñanza - aprendizaje de la carrera profesional de Enfermería. Código: A32-02-2013-2014.4	Proyecto	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Capacitación de docentes para brindar tutoría y consejería. Código: A32-06-2013-2014.2	Docente Capacitado	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Reproducción de documentos separatas, modulos, etc. para la proyección social e investigación de las estudiantes. Código: A32-13-2013-2014.1	Publicación	500	100	100	100	200	500	100	100	100	200	500	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUIMICA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Dictado de clases a los alumnos de pregrado. Código: A72-02-2013-2014.1	Alumno	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Decano
2	Implemetación con materiales de escritorio para facilitar la enseñanza - aprendizaje. Código: A72-03-2013-2014.1	Acción	3	1	1	1	0	3	0	0	1	1	2	67%	Decano
3	Jornadas de Tutoría y Orientación. Código: A72-06-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Decano
4	Capacitación de docentes. Código: A72-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Decano
5	Desarrollo de investigación formativa. Código: A72-10-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Actividades de Proyección Social. Código: A72-02-2013-2014.2	Acción	2	0	0	1	1	2	0	0	1	0	1	50%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUIMICA - ESCUELA DE FARMACIA Y BIOQUIMICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Estudio de la demanda social de la carrera y ocupación profesional del Químico Farmacéutico. Código: A35-11-2013-2014.1	Informe Técnico	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Adquisición de Bienes y Servicios. Código: A35-02-2013-2014.1	Unidad	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación del personal docente en el uso de TIC's. Código: A35-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	47	0	47	0	0	47	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Actividades de la secretaría de Ingeniería de Sistemas. Código: A73-03-2013-2014.7	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
2	Actividades de la secretaria del Departamento de Ingeniería Industrial. Código: A73-03-2013-2014.8	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
3	Actividades de la secretaria de Ingeniería Mecánica. Código: A73-03-2013-2014.9	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Mantenimiento de equipos de cómputo de la Facultad. Código: A73-03-2013-2014.11	Acción	2	1	0	0	1	2	0	0	0	1	1	50%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Actividades de la secretaría del Decanato. Código: A73-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
2	Actividades de la secretaría de Ingeniería Metalúrgica. Código: A73-03-2013-2014.2	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
3	Actividades de la secretaría de Ingeniería Mecatrónica. Código: A73-03-2013-2014.3	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
4	Actividades de la secretaría de Ingeniería Industrial. Código: A73-03-2013-2014.4	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
5	Actividades de la secretaría de Ingeniería de Materiales. Código: A73-03-2013-2014.5	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
6	Actividades de la secretaría de Departamento de Ingeniería de Sistemas. Código: A73-03-2013-2014.6	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
7	Actividades de la secretaría del Departamento de Ingeniería de Materiales. Código: A73-03-2013-2014.10	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Iniciación del proceso de autoevaluación de la Facultad de Ingeniería. Código: A73-15-2013-2014.1	Taller	12	3	3	3	3	12	0	0	0	0	0	0%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Actividades administrativas para Biblioteca. Código: A73-14-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Decano
2	Implementación de libros actualizados. Código: A73-14-2013-2014.2	Alumno	5000	5000	0	0	0	5000	0	0	0	488	488	10%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitación del personal administrativo. Código: A73-07-2013-2014.2	Beneficiario	10	5	0	5	0	10	0	0	0	0	0	0%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MATERIALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollar la Autoevaluación de la Escuela Académico Profesional de Ingeniería de Materiales. Código: A156-15-2013-2014.1	Acción	6	2	2	2	0	6	0	0	2	1	3	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Equipamiento de sistemas informáticos. Código: A156-12-2013-2014.1	Equipo	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
2	Adquisición de insumos para laboratorios. Código: A156-13-2013-2014.2	Atención	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
3	Adquisición de material bibliografico especializado. Código: A156-14-2013-2014.1	Atención	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Gestión administrativa del Laboratorio de Cómputo de las 3M. Código: A156-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	3	0	3	25%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MATERIALES

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Establecer líneas de investigación y de ensayos, análisis de los laboratorios existentes. Código: A156-13-2013-2014.1	Laboratorio Equipado	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación de programas de reforzamiento profesional de actualización del docente en metodología, manejo de las TIC's, proyectos de investigación. Código: A156-07-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MINAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Autoevaluación. Código: A41-02-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
2	Gestión de la Escuela. Código: A41-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE SISTEMAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollo de un programa de motivación para docentes. Código: A42-02-2013-2014.1	Beneficiario	10	10	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Apoyo a docentes para asistir eventos nacionales. Código: A42-02-2013-2014.2	Docente Capacitado	6	3	0	3	0	6	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Revisión del Plan Curricular. Código: A42-02-2013-2014.3	Acción	4	3	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Mantenimiento del Laboratorio de Sistemas y Centro de Cómputo. Código: A42-03-2013-2014.1	Acción	4	2	0	2	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Desarrollo de un programa de motivación e incentivar para estudiantes. Código: A42-15-2013-2014.1	Evento	5	2	1	2	0	5	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE SISTEMAS

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>																
1	Mantenimiento de ambientes. Código: A42-03-2013-2014.2	Unidad	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Implementar el Departamento Académico. Código: A42-03-2013-2014.3	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollo de un programa de motivación e incentivos para estudiantes. Código: A43-02-2013-2014.1	Evento	2	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	50%	Director de Escuela
2	Desarrollo de un programa de motivación e incentivos para docentes. Código: A43-02-2013-2014.2	Beneficiario	6	0	0	3	3	6	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Apoyo a docentes para asistir a eventos nacionales e internacionales de la especialidad. Código: A43-02-2013-2014.3	Evento	4	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Implementación de la biblioteca virtual. Código: A43-02-2013-2014.4	Proyecto	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Capacitación a docentes en metodologías pedagógicas. Código: A43-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	50	0	25	25	0	50	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Revisión del Plan Curricular. Código: A43-11-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
7	Ejecución de Green Engineering Program (GEP) 2014. Código: A43-15-2013-2014.2	Proyecto	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Conformación y funcionamiento del Comité Consultivo de la Escuela Académica Profesional Ingeniería Industrial. Código: A43-03-2013-2014.1	Acción	3	1	1	1	0	3	0	1	1	1	3	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Organización de la Feria Laboral 2014. Código: A43-03-2013-2014.8	Proyecto	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
2	Desarrollo de un sistema de gestión de Extensión Universitaria y Proyección Social. Código: A43-15-2013-2014.1	Caso Resuelto	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Elaboración de seis (06) paneles informativos. Código: A43-03-2013-2014.4	Unidad	6	0	6	0	0	6	0	0	3	3	6	100%	Director de Escuela
2	Elaboración de publicaciones impresas. Código: A43-03-2013-2014.5	Publicación	1300	200	600	300	200	1300	200	600	100	100	1000	77%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Implementación de un Sistema de Gestión de Bienestar Universitario. Código: A43-03-2013-2014.2	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Desarrollo de un Sistema de Gestión de Calidad. Código: A43-03-2013-2014.3	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Ejecución del Programa de Innovación y Desarrollo Empresarial 2014. Código: A43-15-2013-2014.3	Proyecto	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementación de medios electrónicos de información. Código: A43-03-2013-2014.6	Proyecto	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
2	Diseño y puesta en marcha de la base de datos. Código: A43-03-2013-2014.7	Base de Datos	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
3	Equipamiento de las aulas de clase. Código: A43-12-2013-2014.1	Aula	6	0	0	6	0	6	0	0	3	3	6	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECANICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Capacitación a docentes en Metodologías de Investigación y Tecnologías de Información y Comunicación. Código: A45-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	6	3	0	3	0	6	0	0	1	0	1	17%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Implementación de aulas. Código: A45-12-2013-2014.1	Equipo	3	3	0	0	0	3	0	0	1	0	1	33%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Mantenimiento de Laboratorio de Mecánica y Centro de Cómputo. Código: A45-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	1	0	1	8%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Gestión administrativa de la carrera. Código: A45-03-2013-2014.2	Usuario	2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECANICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Implementar la infraestructura adecuada que permita contar con internet inalámbrico en todos los pabellones de la carrera profesional. Código: A45-13-2013-2014.1	Equipo	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECATRONICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Actividades administrativas. Código: A46-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100%	Director de Escuela
2	Mantenimiento de Laboratorio de Mecatrónica y Centro de Cómputo. Código: A46-03-2013-2014.2	Acción	12	3	3	3	3	12	2	2	4	2	10	83%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Fortalecer las condiciones adecuadas para capacitación de docentes y administrativos. Código: A46-07-2013-2014.2	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Uso de materiales y tecnologías modernas de información en el proceso enseñanza aprendizaje. Código: A46-07-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela
2	Implementación de servicio de Internet en la Escuela. Código: A46-13-2013-2014.1	Equipo	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA METALURGICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Programa de apertura a los Cachimbos 2014. Código: A47-05-2013-2014.1	Acción	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Gestión administrativa del Laboratorio de Cómputo de las 3M. Código: A47-03-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
2	Materiales para enseñanza en laboratorios. Código: A47-03-2013-2014.2	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	3	3	6	50%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Gestión documentaria para el Proceso de Autoevaluación. Código: A47-15-2013-2014.1	Contrato	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Director de Escuela
2	Asesorar en el desarrollo de proyectos de planes de mejora. Código: A47-15-2013-2014.2	Acción	4	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Sensibilización e inducción. Código: A47-15-2013-2014.3	Taller	10	1	3	3	3	10	0	2	4	4	10	100%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA METALURGICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD															
1	Mantenimiento de ambientes. Código: A47-03-2013-2014.3	Unidad	12	3	3	3	3	12	0	3	3	3	9	75%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Implementación de aulas. Código: A215-03-2013-2014.1	Aula	3	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Implementación de laboratorios. Código: A215-03-2013-2014.2	Laboratorio Equipado	2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Gestión para definir el anteproyecto del Pabellón de Arquitectura e Ingeniería Civil. Código: A215-03-2013-2014.5	Proyecto	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Programa de Fortalecimiento de Capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de TIC's para la enseñanza. Código: A215-03-2013-2014.3	Docente Capacitado	4	2	0	2	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Mejoramiento de los procedimientos administrativos e implementación de un sistema de calidad en el servicio. Código: A215-03-2013-2014.4	Unidad	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Gestión administrativa. Código: A215-03-2013-2014.6	Unidad	3	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Seminario - Taller. Código: A74-07-2013-2014.1	Taller	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Decano
2	Repotenciación de equipos de cómputo y proyectores multimedia. Código: A74-12-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Reforzamiento académico en cursos básicos de ingeniería. Código: A74-06-2013-2014.1	Acción	2	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Cursos - Taller de investigación formativa para estudiantes y docentes. Código: A74-09-2013-2014.1	Curso	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	Decano
2	Mejoramiento de la currícula. Código: A74-11-2013-2014.1	Currícula	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Uso pedagógico y conservación de materiales educativos en el área de Ciencia, Tecnología y Ambiente - DIRELL. Código: A74-02-2013-2014.2	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
2	Convenio interinstitucional para realizar estudio en beneficio de la comunidad. Código: A74-07-2013-2014.	Convenio	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Presentación del Plan Operativo Institucional - POI a los integrantes. Código: A74-03-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Análisis de la Cultura Organizacional de la Facultad. Código: A74-03-2013-2014.2	Análisis	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>																
1	Proyecto de creación de la Escuela Académico Profesional de Ingeniería de Seguridad e Higiene Industrial. Código: A74-02-2013-2014.1	Proyecto	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>																
1	Compra de libros para la Biblioteca de la Facultad. Código: A74-14-2013-2014.1	Unidad	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano	
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>																
1	Capacitación en Gestión Pública. Código: A74-03-2013-2014.3	Persona Capacitada	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Decano	
2	Pasantía Docente. Código: A74-07-2013-2014.3	Docente Capacitado	3	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0%	Decano	

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Abastecer e implementar a las oficinas y laboratorios de la Facultad con material de escritorio y el mejoramiento de los mismos. Código: A74-12-2013-2014.2	Unidad	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
2	Mejoramiento e implementación de equipos de laboratorios. Código: A74-13-2013-2014.1	Equipo	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Decano



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA AMBIENTAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Taller de métodos de estudios para estudiantes. Código: A40-06-2013-2014.1	Taller	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Taller de Metodología de la Investigación Científica. Código: A40-10-2013-2014.1	Taller	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Creación de una base de datos para egresados. Código: A40-03-2013-2014.1	Base de Datos	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Jornada de Proyectos de Investigación. Código: A40-09-2013-2014.1	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Convenio con entidades publicas de la región. Código: A40-10-2013-2014.2	Convenio	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA AMBIENTAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>																
1	Seminario Taller de Presupuesto por Resultados. Código: A40-03-2013-2014.2	Taller	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>																
1	Diagnostico de la estructura organizacional de la Escuela. Código: A40-03-2013-2014.3	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>																
1	Estudio de mercado de la carrera. Código: A40-15-2013-2014.1	Estudio	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>																
1	Adquisición de libros de la especialidad. Código: A40-14-2013-2014.1	Unidad	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela	

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA AMBIENTAL

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>																
1	Taller de Comportamiento Organizacional. Código: A40-03-2013-2014.4	Taller	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Capacitación en tecnologías modernas para el proceso de enseñanza - aprendizaje. Código: A40-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>																
1	Instalación de multimedia en las aulas. Código: A40-12-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Abastecer e implementar a las oficinas y laboratorios de la Facultad con material de escritorio y el mejoramiento de los mismos. Código: A40-12-2013-2014.2	Unidad	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela	
3	Insumos químicos. Código: A40-13-2013-2014.1	Unidad	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela	

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA QUIMICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Taller de métodos de estudios para estudiantes. Código: A48-06-2013-2014.1	Taller	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Taller de Metodología de la Investigación Científica. Código: A48-10-2013-2014.1	Taller	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Creación de una base de datos para egresados. Código: A48-03-2013-2014.1	Base de Datos	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Jornada de Proyectos de Investigación. Código: A48-09-2013-2014.1	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Convenio con entidades públicas de la región. Código: A48-10-2013-2014.2	Convenio	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA QUIMICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>																
1	Seminario Taller de Presupuesto por Resultados. Código: A48-03-2013-2014.2	Taller	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>																
1	Diagnóstico de la estructura organizacional de la Escuela. Código: A48-03-2013-2014.3	Documento	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>																
1	Estudio de mercado de la carrera. Código: A48-15-2013-2014.1	Estudio	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>																
1	Adquisición de libros de la especialidad. Código: A48-14-2013-2014.1	Unidad	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	Director de Escuela	

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA QUIMICA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>																
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>																
1	Taller de Comportamiento Organizacional. Código: A48-03-2013-2014.4	Taller	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Capacitación en tecnologías modernas para el proceso de enseñanza - aprendizaje. Código: A48-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>																
1	Mantenimiento y mejoramiento de aulas. Código: A48-12-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Abastecer e implementar a las oficinas y laboratorios de la Facultad con material de escritorio y el mejoramiento de los mismos. Código: A48-12-2013-2014.2	Unidad	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director de Escuela	
3	Insumos químicos. Código: A48-13-2013-2014.1	Unidad	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela	

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA DE POSTGRADO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Ofertar programas de maestría y doctorado que mejoren la calidad en la formación profesional del alumno, competitivo y socialmente responsable. Código: A61-38-2013-2014.1	Alumno Evaluado	1050	0	900	0	150	1050	1000	0	0	150	1150	110%	Director de Postgrado
2	Implementar programa de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes de Postgrado. Código: A61-38-2013-2014.2	Alumno	1050	0	900	0	150	1050	1000	0	0	150	1150	110%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Fortalecer las capacidades de los docentes, estudiantes y egresados en Investigación Científica orientados a Líneas de Investigación. Código: A61-38-2013-2014.3	Egresado	290	50	0	100	140	290	45	100	60	100	305	105%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Implementar programas de selección, orientación, tutoría y apoyo académico a los ingresantes a los programas de maestría y doctorado. Código: A61-38-2013-2014.4	Programa	2	1	0	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Director de Postgrado

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA DE POSTGRADO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
1	Difusión de los Planes Estratégicos con enfoque prospectivo a los Directores de cada Sección de Postgrado. Código: A61-38-2013-2014.5	Plan	2	1	0	1	0	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Evaluación Plan Operativo Institucional - POI de la Escuela de Postgrado. Código: A61-38-2013-2014.6	Plan	2	0	0	1	1	2	1	0	1	0	2	100%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES</b>															
1	Diseño de un Sistema de Recursos Humanos que contribuya a la calidad administrativa en la Escuela de Postgrado. Código: A61-38-2013-2014.7	Persona Capacitada	90	30	20	40	0	90	30	15	0	0	45	50%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Mejorar las TIC's para una mejor información virtual al personal docente, alumnos y egresados. Código: A61-38-2013-2014.8	Base de Datos	3	1	1	1	0	3	1	0	1	0	2	67%	Director de Postgrado



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA DE POSTGRADO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Autofinanciar los programas de maestría y doctorado, así como otorgar un mejor servicio en infraestructura y equipos multimedia y audiovisuales. Código: A61-38-2013-2014.9	Programa	43	43	0	0	0	43	12	10	0	0	22	51%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Difundir y promocionar programas de maestría y doctorado a nivel nacional y con mayor énfasis académico en los Planes de Estudio. Código: A61-38-2013-2014.10	Acción	8	4	0	2	2	8	2	2	2	2	8	100%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Implementar la base de datos de Bibliotecas virtuales para los alumnos de la Escuela de Postgrado y Pregrado. Código: A61-38-2013-2014.11	Base de Datos	2	2	0	0	0	2	0	1	1	0	2	100%	Director de Postgrado

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA DE POSTGRADO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Capacitar al personal administrativo y docente en Plataforma Moddle, así como en Gestión Pública, Software, entre otros. Código: A61-38-2013-2014.12	Persona Capacitada	41	41	0	0	0	41	10	11	10	10	41	100%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO</b>															
1	Aperturar programas de maestría y doctorado Itinerantes, acorde a la realidad socio - economico - cultural de la Región y a nivel Internacional. Código: A61-38-2013-2014.13	Convenio	9	6	0	0	3	9	3	2	1	1	7	78%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Ampliación de la infraestructura de la Escuela de Postgrado acorde a la modernidad, con implementación de aulas, biblioteca, oficinas, auditorio y equipos multimedia y audiovisuales. Código: A61-38-2013-2014.14	Proyecto	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director de Postgrado
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD</b>															
1	Aperturar convenios interinstitucional a nivel nacional e internacional de programas de maestría y doctorado. Código: A61-38-2013-2014.15	Convenio	4	2	2	0	0	4	0	2	1	0	3	75%	Director de Postgrado



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO**  
**EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014**

**“GESTION ACADEMICA”**

**INDICE**

**SEDES**

	Pág.		Pág.
1 Sede Valle Jequetepeque	220 - 221	3 Sede Pataz - Tayabamba	223
2 Sede Huamachuco	222	4 Sede Santiago de Chuco	224



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SEDE VALLE JEQUETEPEQUE

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollo del Semestre 2013-III; Nivelación 2014-I, 2014-II. Código: A109-03-2013-2014.3	Acción	120	30	30	30	30	120	30	0	0	0	30	25%	Director
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Gestión y seguimiento de acciones administrativas para mejorar los servicios en la Sede, Proyeccion Social. Código: A109-03-2013-2014.1	Acción	120	30	30	30	30	120	30	0	0	0	30	25%	Director
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES</b>															
1	Actividades de gestion en los Planes Operativos y Presupuestales. Código: A109-03-2013-2014.2	Acción	40	10	10	10	10	40	10	0	0	0	10	25%	Director
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Gestionar, difundir, implementar y mejorar en los diferentes servicios que brinda nuestra universidad. Código: A109-03-2013-2014.5	Acción	80	25	15	20	20	80	25	0	0	0	25	31%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SEDE VALLE JEQUETEPEQUE

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Acciones para lograr una mejora continua de infraestructura, equipamiento y otros. Código: A109-03-2013-2014.4	Acción	135	25	25	20	65	135	25	0	0	0	25	19%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SEDE HUAMACHUCO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Desarrollar seminarios y talleres para alumnos. Código: A108-02-2013-2014.1	Alumno	200	0	100	50	50	200	0	300	0	0	300	150%	Director
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL</b>															
1	Adquisición de equipos, repuestos, materiales y reactivos para laboratorio; así como mantenimiento de computadoras, audiovisuales y proyectores multimedia. Código: A108-13-2013-2014.1	Proyecto	5	0	3	0	2	5	0	2	2	0	4	80%	Director
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Implementar Ferias de Orientación Vocacional, así como charlas para ingresantes y campañas de salud. Código: A108-06-2013-2014.1	Charla	4	0	1	1	2	4	0	2	1	0	3	75%	Director
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Realización y asistencia a eventos de capacitación para docentes y administrativos de la Sede Huamachuco. Código: A108-07-2013-2014.1	Persona Capacitada	18	4	6	2	6	18	1	7	7	0	15	83%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SEDE PATAZ - TAYABAMBA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Desarrollo de actividades administrativas para apoyar la enseñanza. Código: A110-03-2013-2014.1	Acción	48	15	15	11	7	48	15	15	0	0	30	63%	Director



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: SEDE SANTIAGO DE CHUCO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Actividades académicas. Código: A111-03-2013-2014.1	Acción	60	15	15	15	15	60	10	10	15	15	50	83%	Director



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

### “CENTROS ACADÉMICOS DE PRODUCCIÓN Y OTROS GENERADORES DE INGRESOS”

#### INDICE

	Pág.		Pág.
1 Centro Pre Universitario - CEPUNT	227 - 232	7 Programas de Segunda Especialización en Tecnología Educativa - SETE	238 - 239
2 Centro de Idiomas - CIDUNT	233	8 Segunda Especialidad en Enfermería - SEFE	240
3 Centro de Informática de Ciencias Económicas - CICEC	234	9 Laboratorio de Servicios a la Comunidad e Investigación - LASACI	241
4 Centro Educativo Experimental "Rafael Narvaez Cadenillas"	235	10 Centro Superior Técnico de la Universidad Nacional de Trujillo - CESTUNT	242
5 Programas Extraordinarios de Formación Docente - PREFORD	236	11 Clínica Estomatológica	243
6 Unidad de Segunda Especialización - Facultad de Medicina	237	12 Centro de Investigación Competitiva y Opinión Pública - COMPITE	244



**CENTROS ACADÉMICOS DE  
PRODUCCIÓN Y OTROS  
GENERADORES DE INGRESOS**

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO PRE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>															
1	Gestionar autorización ante la administración central de la UNT para inicio de ciclos académicos. Código: A12-41-2013-2014.1	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director
2	Coordinar con OA y COPEAD el inicio de los Ciclos de Preparación Académica. Código: A12-41-2013-2014.2	Acción	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	100%	Director
3	Programar dos ciclos académicos con ingreso directo otorgando el 40% de las vacantes que oferta la UNT. Código: A12-41-2013-2014.3	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director
4	Implementar los ambientes necesarios para el inicio de clases. Código: A12-41-2013-2014.4	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Sub Director Administrativo
5	Solicitar a la administración central de la UNT la impresión de módulos y transferencias de enseñanza. Código: A12-41-2013-2014.5	Unidad	83200	41600	0	41600	0	83200	41600	0	41600	0	83200	100%	Director
6	Realizar la matrícula en la Sede Central y Sedes descentralizadas. Código: A12-41-2013-2014.6	Alumno	5650	0	2800	0	2850	5650	0	3103	0	2863	5966	106%	Director
7	Distribuir los módulos de enseñanza a los alumnos. Código: A12-41-2013-2014.7	Acción	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Sub Director Administrativo
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS</b>															
1	Coordinar con personal del CEPUNT para la aplicación de la Prueba de Diagnóstico. Código: A12-41-2013-2014.8	Acción	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO PRE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
2	Publicar los resultados de la Prueba de Diagnóstico. Código: A12-41-2013-2014.9	Alumno Evaluado	5650	0	2800	0	2850	5650	0	2800	0	2863	5663	100%	Director
3	Elaborar los listados de alumnos distribuidos en las diferentes aulas. Código: A12-41-2013-2014.10	Acción	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Sub Director Académico
4	Coordinar con OA para la aplicación de los exámenes sumativos. Código: A12-41-2013-2014.11	Evaluación	6	1	2	1	2	6	1	2	1	2	6	100%	Director
5	Dirigir las evaluaciones sumativas. Código: A12-41-2013-2014.12	Acción	6	1	2	1	2	6	1	2	1	2	6	100%	Sub Director Académico
6	Publicar los resultados de las evaluaciones sumativas. Código: A12-41-2013-2014.13	Publicación	6	1	2	1	2	6	1	2	1	2	6	100%	Sub Director Administrativo
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL</b>															
1	Desarrollar talleres de orientación vocacional antes y durante el desarrollo de clases. Código: A12-41-2013-2014.14	Charla	10	2	3	2	3	10	2	3	1	2	8	80%	Sub Director Académico
2	Realizar una Feria Vocacional y de Aptitud Académica dirigido a alumnos de 5º Grado de los colegios secundarios del distrito de Trujillo. Código: A12-41-2013-2014.15	Acción	2	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	50%	Director
3	Preparar las actividades por el Aniversario del CEPUNT. Código: A12-41-2013-2014.16	Acción	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Sub Director de Planificación

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO PRE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
4	Coordinar con el personal para la recepción de juguetes y ropa usada para donación a personas de escasos recursos económicos. Código: A12-41-2013-2014.17	Acción	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2	100%	Sub Director de Planificación
5	Coordinar con el personal administrativo, académico y alumnos la realización del campeonato deportivo. Código: A12-41-2013-2014.18	Acción	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2	100%	Sub Director de Planificación
6	Coordinar con el personal administrativo y académico la realización de la chocolatada Cepunista. Código: A12-41-2013-2014.19	Acción	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Sub Director Administrativo
7	Coordinar con las Municipalidades Provinciales y/o Distritales de la Región la realización de Convenios de Cooperación para la apertura de nuevas sedes del CEPUNT. Código: A12-41-2013-2014.20	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director
8	Realizar la publicidad del proceso de matrícula en medios de comunicación masiva. Código: A12-41-2013-2014.21	Acción	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Director

## OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL

## OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

1	Elaborar el Plan Operativo Institucional - POI y el Presupuesto. Código: A12-41-2013-2014.22	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
2	Supervisar y evaluar la ejecución del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A12-41-2013-2014.23	Informe	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Decano
3	Actualizar el Cuadro para Asignación de Personal - CAP del CEPUNT. Código: A12-41-2013-2014.24	Informe	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	100%	Decano

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO PRE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD</b>															
1	Elaborar el Plan de Experiencias Curriculares básicas para el Ciclo I y II 2014. Código: A12-41-2013-2014.25	Documento	2	1	0	1	0	2	1	0	0	1	2	100%	Sub Director Académico
2	Aprobación del Plan de Gestión Administrativa. Código: A12-41-2013-2014.26	Plan	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	3	100%	Director
3	Actualizar la Directiva Académica para los Ciclos I y II. Código: A12-41-2013-2014.27	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Sub Director Académico
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD</b>															
1	Elaborar el inventario de activos fijos del CEPUNT. Código: A12-41-2013-2014.28	Informe	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	100%	Decano
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE</b>															
1	Coordinar con la Oficina de Proyectos y Obras la construcción de aulas en el cuarto piso y un poll de servicios higiénicos. Código: A12-41-2013-2014.29	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Sub Director Administrativo
2	Identificar las necesidades de equipamientos de medios y materiales educativos. Código: A12-41-2013-2014.30	Informe	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0	2	100%	Sub Director Administrativo

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO PRE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
3	Implementación de la biblioteca con el sistema virtual y la adquisición de libros. Código: A12-41-2013-2014.31	Acción	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Sub Director Académico
4	Solicitar el incremento de equipos audiovisuales, educativos y otros. Código: A12-41-2013-2014.32	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Sub Director Administrativo
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE</b>															
1	Actualizar el Reglamento de Selección Docente del CEPUNT. Código: A12-41-2013-2014.33	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Sub Director Académico
2	Actualizar las labores que presta el personal administrativo y de servicio del CEPUNT. Código: A12-41-2013-2014.34	Documento	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Sub Director Administrativo
3	Elaboración de transferencias para cada una de las asignaturas dictadas. Código: A12-41-2013-2014.35	Documento	26	13	0	13	0	26	13	0	13	0	26	100%	Sub Director Académico
4	Seleccionar ítemes para la elaboración de los exámenes sumativos y de progreso. Código: A12-41-2013-2014.36	Acción	6	1	2	1	2	6	1	0	1	2	4	67%	Sub Director Académico
5	Elaborar el Cuadro de Carga Lectiva Docente para los Ciclos I y II. Código: A12-41-2013-2014.37	Documento	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	100%	Sub Director Académico
6	Programar la distribución de docentes para los Ciclos I y II en las diversas sedes. Código: A12-41-2013-2014.38	Docente	380	0	190	0	190	380	0	190	0	190	380	100%	Sub Director Académico



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO PRE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
7	Evaluar el desempeño docente en cada una de las asignaturas. Código: A12-41-2013-2014.39	Encuesta	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100%	Sub Director Académico
8	Evaluar el desempeño del personal administrativo y de servicio. Código: A12-41-2013-2014.40	Persona Capacitada	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100%	Sub Director Administrativo
9	Desarrollar Cursos Talleres de Capacitación Docente y Administrativo. Código: A12-41-2013-2014.41	Taller	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	1	50%	Sub Director Académico

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO DE IDIOMAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Brindar servicios de enseñanza eficaces y eficientes que aseguren el bienestar de la comunidad estudiantil. Código: A8-42-2013-2014.1	Acción	12	3	3	3	3	12	0	0	0	0	0	0%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO DE INFORMATICA DE CIENCIAS ECONOMICAS - CICEC

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Capacitar a la comunidad universitaria en la tecnología de información. Código: A9-37-2013-2014.1	Acción	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: PROGRAMAS EXTRAORDINARIOS DE FORMACION DOCENTE- PREFORD

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Fortalecer las tareas académicas y administrativas del PREFORD. Código: A103-43-2013-2014.1	Alumno Evaluado	4	1	1	1	1	4	1	1	0	0	2	50%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: LABORATORIO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD E INVESTIGACION - LASACI

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Desarrollo de actividades para fortalecer la especialización en tecnologías en análisis físico químicos y otros. Código: A79-37-2013-2014.1	Análisis	60	15	15	15	15	60	12	12	12	12	48	80%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO SUPERIOR TECNICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE</b>															
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE</b>															
1	Planificación y ejecución de exámen de admisión. Código: A213-43-2013-2014.1	Acción	40	30	10	0	0	40	25	5	0	0	30	75%	Director
2	Desarrollo de las actividades de registro técnico. Código: A213-43-2013-2014.2	Acción	150	0	150	0	0	150	0	278	0	0	278	185%	Director
3	Desarrollo de capacitación docente. Código: A213-43-2013-2014.3	Evento	4	0	2	0	2	4	0	2	0	2	4	100%	Director
4	Desarrollo de titulación extraordinaria. Código: A213-43-2013-2014.4	Programa	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	100%	Director
5	Desarrollo de cursos cortos. Código: A213-43-2013-2014.5	Curso	6	0	3	0	3	6	0	0	0	4	4	67%	Director
6	Desarrollo de actividades de enseñanza para las carreras profesionales. Código: A213-43-2013-2014.6	Programa	12	6	0	6	0	12	6	0	0	0	6	50%	Director

## UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

## EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

## UNIDAD OPERATIVA: CENTRO DE INVESTIGACION COMPETITIVA Y OPINION PUBLICA - COMPITE

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO															
1	Desarrollo de encuestas. Código: A170-37-2013-2014.3	Encuesta	4	1	1	1	1	4	0	0	0	0	0	0%	Director